



22. marts 2012

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 173 stillet af folketingsmedlem Gitte Lillelund Bech, V.

Spørgsmål nr. 173:

Vil ministeren oplyse, om ministeren påtænker at tage yderligere initiativer for at hindre kønskrænkende adfærd i forsvaret?

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse.

Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

”Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål 171, er der i forsvaret oprettet et netværk af personlige rådgivere (i personalepolitikken benævnt særlige rådgivere), som forsvarets medarbejdere altid kan henvende sig til, hvis de udsættes for krænkende, herunder kønskrænkende, adfærd. Herudover er der i forsvarets personalepolitik og vejledning i Håndtering af Krænkende Adfærd retningslinjer for, hvorledes krænkende adfærd skal håndteres af medarbejdere og chefer. Det kan desuden nævnes, at Forsvarskommandoens politik for ligebehandling og mangfoldighed, der løbende revurderes i samarbejde med personaleorganisationerne, blandt andet har til formål at bidrage til en ligeværdig arbejdskultur i forsvaret. Der arbejdes løbende på at forbedre og udbygge de forebyggende og oplysende tiltag, der blandt andet omhandler foredrag og undervisning. Disse tiltag gennemføres primært af organisationen af personlige rådgivere. Det kan oplyses, at et pilotprojekt med konfliktråd overvejes.”

Jeg kan henholde mig til det, som Forsvarskommandoen har oplyst.