



22. marts 2012

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 171 stillet af folketingsmedlem Gitte Lillelund Bech, V.

Spørgsmål nr. 171:

Ministeren bedes oversende forswarets politik vedr. kønskrænkende adfærd samt redegøre for, hvor mange sager om kønskrænkende adfærd, der har været i forsvaret de seneste 10 år.

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse.

Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

"Forsvarets politik vedrørende kønskrænkende adfærd er indeholdt i forsvarets personelpolitik. Af forsvarets personelpolitik fremgår følgende:

*"Alle medarbejdere i forsvaret har krav på at blive behandlet med respekt. Det gælder uanset hierarkisk placering, uddannelsesbaggrund, ansættelsesform eller typen af de opgaver, man løser. Det gælder for såvel fastansatte, personel af reserven som værnepligtige og uanset køn, alder, hudfarve, politisk og religiøs anskuelse, seksuel orientering, national, social og etnisk oprindelse.*

*Som medarbejder i forsvaret har du pligt til at behandle dine kolleger, chefer og dine egne medarbejdere med respekt og lydhørhed.*

*Krænkende adfærd er adfærd, der bliver oplevet som ydmygende eller truende. Krænkende adfærd underminerer kollegers værdighed og selvrespekt og skaber et utrygt, ubehageligt eller fjendtligt arbejdsklima. Mobning, chikane, diskrimination og kønskrænkende adfærd er forskellige former for krænkende adfærd.*

*Det er et fælles ansvar at arbejde for, at krænkende adfærd ikke forekommer. Skulle du observere krænkende adfærd udspille sig blandt kolleger, forventes du at arbejde for at bringe adfærden til ophør.*

*Forsvaret har desuden etableret et netværk af særlige rådgivere, som du altid kan henvende dig til, hvis du oplever, at du selv eller dine kolleger udsættes for krænkende adfærd. Chefer og ledere har endvidere en tjenstlig pligt til at skabe et godt og trygt arbejdsklima, herunder at gribe ind, hvis der observeres stødende opførsel eller opstår mistanke om krænkende adfærd."*

Forsvarets personelpolitik og Vejledning i Håndtering af Krænkende Adfærd er vedlagt.

Det er ikke muligt at besvare den del af spørgsmålet, der vedrører antallet af sager om kønskrænkende adfærd gennem de sidste 10 år, inden for fristen.

Forsvarskommandoen har oplyst, at forsvaret fra 2007 har registreret antallet af sager om krænkende adfærd. Registreringen er dog ikke foretaget særskilt på kønskrænkende adfærd. Forsvaret vil derfor undersøge sager om krænkende adfærd siden 2007 for at opgøre antallet af sager om kønskrænkende adfærd. Forsvarsministeriet forventer at kunne oplyse Forsvarsudvalget herom medio april 2012.