



Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

Folketingets Udvalg for Fødevarer,
Landbrug og Fiskeri

København, den 3. november 2011
Sagsnr.: 12017
Dok.nr.: 295136

Folketingets Udvalg for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har i brev af 10. oktober 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (Alm. del) som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Christensen (DF).

Spørgsmål 3:

”Hvordan vil ministeren sikre, at fødevarekontrollanterne har den fornødne uddannelse og kompetence, som gør dem i stand til at udføre den relevante kontrol i de enkelte brancher og specialistvirksomheder jf. <http://www.sn.dk/Pia-K-gaar-videre-med-kritik-fra-mejeri-af-Foedevarekontrollen/Lejre/artikel/145869>.”

Svar:

Fødevarestyrelsen lægger stor vægt på, at de tilsynsførende har de fornødne kompetencer til at udføre en kontrol af høj kvalitet. Den tilsynsførendes kompetencer overvejes og vurderes helt fra ansættelsens begyndelse. Fødevarestyrelsen har bl.a. udarbejdet en rekrutteringsguide, der skal medvirke til, at der ansættes tilsynsførende med den rette profil. Efter ansættelsen udvikles medarbejderne efter behov med henblik på at understøtte Fødevarestyrelsens kontrolværdier og -principper. Medarbejderes konkrete udviklingsbehov afdækkes af medarbejder og leder på baggrund af en årlig medarbejderudviklingssamtale (MUS), kvalitetssupervision og den daglige opgaveløsning.

Med fødevareforlig 1.0. blev der tilrettelagt uddannelsesforløb, der sikrer, at alle tilsynsførende har et solidt fagligt fundament. Det fundament består både af faglige og sociale kompetencer, som f.eks. risikovurdering, audit, multikulturel forståelse, kommunikation, konflikthåndtering og kollegial debriefing.

Kompetenceudviklingsindsatsen i fødevareforlig 1.0. har resulteret i, at de tilsynsførende i den udgående fødevarekontrol er fagligt klædt på til at gennemføre tilsyn af en høj faglig kvalitet i alle typer virksomheder. Denne konklusion underbygges

dels af udsagn fra erhvervet dels fra Fødevarestyrelsens kundetilfredshedsanalyse fra november 2010.

Med fødevareforlig 2.0. er der bl.a. sat yderligere fokus på at styrke de tilsynsførendes specialistkompetencer, at understøtte det nye kampagneorienterede kontrolkoncept samt at arbejde med rollen som myndighedsudøver. Fødevarestyrelsen udvikler i øjeblikket uddannelsesforløb inden for specialeområderne: kød, bageri, fisk og mejeri. I 2012 forventes kompetenceudviklingsforløb inden for kød og fisk påbegyndt. Områderne mejeri og brød følger senere i forligsperioden, hvis der er gode erfaringer med de første forløb.

I 2011 og 2012 gennemføres efteruddannelse, der giver de tilsynsførende kompetencer i forholdt til svindel og snyd. Disse kompetencer skal primært anvendes, når der gennemføres kampagner. Desuden arbejder Fødevarestyrelsen med et projekt, der har til formål at arbejde med den tilsynsførendes rolle som myndighedsudøver. Projektet har til formål at træne de tilsynsførende i at balancere mellem på den ene side, rollen som den kundeorienterede vejleder, der hjælper borgeren til at overholde reglerne, og på den anden side, myndighedsudøveren, der reagerer konsekvent, hvis regler overtrædes. Med indsatsen tilstræbes et bedre samspil mellem den tilsynsførende og borgeren med henblik på at styrke effekten af tilsynet. Projektet forventes gennemført i perioden 2012-2014.

Mette Gjerskov

/Jonas Lund Mathisen