

Ministerens for forskning, innovation og videregående uddannelser

Udvalget for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

7. marts 2012

Svar på alm. del – spørgsmål 46:

I brev af 8. februar 2012 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Alm. del spørgsmål 46:

”Hvis der er forskelle i praksis på universiteterne, bedes ministeren klargøre de evt. forskellige modeller, herunder i forlængelse af foregående spørgsmål (FIV alm. del – spm. 45) at uddybe og præcisere den gældende lovgivnings maksimale rækkevidde for TAP-indflydelse og samtidig uddybe og præcisere det enkelte universitets minimale og maksimale muligheder for inden for disse rammer at tildele TAP-grupperne indflydelse på det enkelte niveau.”

Svar:

Med ændringen af universitetsloven i 2011 har universiteterne fået større frihed til at fastsætte deres egen organisation. Dette giver plads til forskellighed på universiteterne, og mulighed for at universiteterne hurtigere kan tilpasse deres organisation til den aktuelle situation, herunder øget medbestemmelse og medinddragelse på en række områder.

I praksis har universiteterne allerede udnyttet muligheden for at organisere sig forskelligt. Hvordan de har indrettet sig organisatorisk fremgår af deres gældende vedtægter, der kan findes på de enkelte universiteters hjemmesider.

Ud over de krav universitetsloven stiller til, hvad der skal fremgå af vedtægterne, har ministeriet ikke et samlet overblik over, hvordan universiteterne herudover indretter sig for eksempel i forbindelse med samarbejdsudvalg m.v.

Der er som nævnt stadig krav i loven om, at universiteterne skal oprette visse organer, og der er også fastsat krav til, hvem der skal være repræsenteret i de forskellige organer.

Det teknisk-administrative personale er repræsenteret i bestyrelsen på universitetet. Bestyrelsen er universitetets øverste myndighed.

Det teknisk-administrative personale har desuden mulighed for at gøre deres indflydelse gældende og gøre opmærksom på forhold, som de måtte være utilfredse med for eksempel til nærmeste leder, tillidsrepræsentanten eller til de faglige organisationer.

Ministeriet for Forskning,
Innovation og Videregående
Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K
Telefon 3392 9700
Telefax 3332 3501
E-post fivu@fivu.dk
Netsted www.fivu.dk
CVR-nr. 1680 5408

Sagsnr. 12-124194
Dok nr. 2240863
Side 1/1

Derudover er det teknisk-administrative personale repræsenteret i samarbejdsudvalgene på universiteterne. Samarbejdsudvalg består af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter med repræsentation fra både det videnskabelige personale og det teknisk-administrative personale.

Der skal i samarbejdsudvalg gives gensidig information og foregå drøftelser om arbejdspladsens forhold, herunder bl.a. vedrørende mål, strategi og resultatkontrakt, personalepolitik og budget.

Hvis man udover information og drøftelse i samarbejdsudvalg vil drøfte de nævnte områder i andre fora, er der naturligvis mulighed for det.

Som følge af lovændringen er det blevet præciseret, at det er bestyrelsens ansvar at sikre, at der er medbestemmelse og medinddragelse af medarbejdere og studerende i væsentlige beslutninger, og den effektive inddragelse af medarbejdere og studerende skal ske på alle organisatoriske niveauer. Dette skal fremgå af universiteternes nye vedtægter, som de netop har indsendt, og som ministeriet er i gang med at behandle.

Ministeriet for Forskning,
Innovation og Videregående
Uddannelser

Side 2/2

Med venlig hilsen

Morten Østergaard