

Ministeren for forskning, innovation og videregående uddannelser

Udvalget for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Svar på spørgsmål 16 (alm. del):

I brev af 29. november 2011 har udvalget efter ønske fra Pernille Skipper (EL) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 16:

”Ministeren bedes redegøre for, om det med udkastet til bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen), bliver muligt for universiteterne at ansætte videnskabeligt personale uden inddragelse af henholdsvis studenterrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og bedømmelsesudvalg?”

Svar:

Udkast til ny bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen) bestemmer, at de nærmere regler for den faglige bedømmelse, herunder om der skal nedsættes bedømmelsesudvalg eller blot anvendes en eller flere sagkyndige, i fremtiden skal fastsættes af universitetet. Der er fortsat således, at der skal foretages en faglig bedømmelse af ansøgere til en stilling som videnskabelig medarbejder.

Den gældende ansættelsesbekendtgørelse regulerer ikke inddragelse af studenterrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter ved ansættelse af videnskabelige medarbejdere. Udkastet til ny bekendtgørelse ændrer ikke på disse regler. Det følger dog som hidtil af universitetsloven, at et studienævn blandt andet har til opgave at udtale sig i sager af betydning for uddannelse og undervisning. Desuden er det videnskabelige personale og de studerende repræsenterede i Akademisk Råd, som har til opgave at indstille til rektor om sammensætningen af sagkyndige udvalg, der skal bedømme ansøgere til videnskabelige stillinger.

Med venlig hilsen

Morten Østergaard

19. december 2011

Ministeriet for Forskning,
Innovation og Videregående
Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K
Telefon 3392 9700
Telefax 3332 3501
E-post fivu@fivu.dk
Netsted www.ubst.dk
CVR-nr. 1680 5408

Sagsnr. 11-121001
Dok nr. 2149543
Side 1/1