



## Samrådsspørgsmål T

15. maj 2012

Åbent samråd i Udvalget for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser om snyd med falske akademiske titler

Det talte ord gælder

### Samrådsspørgsmål T stillet af Folketingets Udvalg for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser den 20. marts 2012

Spørgsmål T:

"Ministrene bedes gøre rede for, hvordan ministerierne sikrer, at man ikke ansætter ansøgere, der har pyntet på deres cv"

Besvarelse:

- Jeg vil som statslig arbejdsgiver helt overordnet redegøre for de almindelige regler om behandling af ansøgninger til stillinger i staten.
- Der gælder særlige regler for ansættelse i visse stillinger på forskningsministerens og kulturministerens område, som mine kolleger vil redegøre for.
- Grundlæggende er en ansættelse i det offentlige en afgørelse i forvaltningsretlig forstand.
- Det indebærer, at forvaltningsrettens regler om sagsbehandling finder anvendelse, når ansættelsesmyndigheden behandler en stillingsansøgning.
- Det er for eksempel ansættelsesmyndighedens ansvar, at afgørelsen om ansættelse bliver truffet på et tilstrækkelig oplyst grundlag.
- Det indebærer, at ansættelsesmyndigheden skal tjekke indholdet i en ansøgning i relevant omfang. Jo større betydning, en oplysning har for ansættelsen, jo grundigere skal oplysningen tjekkes.
- Et grundigt tjek er særligt påkrævet, hvis det i lovgivningen er krævet, at ansøgeren har en bestemt uddannelse eller autorisation for at bestride stillingen.

- En uddannelse kan for eksempel dokumenteres ved, at det originale eksamensbevis forevises. Man kan også tage kontakt til det universitet, som ansøgeren hævder at have en grad fra, og spørge, om det er korrekt.
- Det kan også være nødvendigt, at der indhentes yderligere oplysninger hos andre, for eksempel andre myndigheder. I ansøgningssager kan det være nødvendigt med ansøgerens samtykke, inden der indhentes yderligere oplysninger eller tages kontakt til referencer.
- Det vil også være nødvendigt at dokumentere en uddannelse, hvis uddannelsen har betydning for, hvilken overenskomst ansøgeren skal ansættes efter.
- De generelle regler om behandling af ansøgninger er behandlet i Finansministeriets Personaleadministrative Vejledning, der redigeres af Moderniseringsstyrelsen.

Beredskab:

Om fastsættelse af særlige regler om behandling af ansøgninger eller udsendelse af yderligere vejledninger:

- Der er min vurdering, at den gældende generelle lovgivning og de gældende vejledninger indeholder de nødvendige regler om behandling af ansøgninger.
- Der er således ikke grund til at tage initiativ til lovændringer eller udsendelse af nye vejledninger.

Om opfordring til institutionerne om at sætte en undersøgelse i gang blandt de ansatte:

- Jeg har fuld tillid til, at de enkelte institutioner selv kan håndtere disse spørgsmål.
- Det er således ikke behov for, at der fra centralt hold tages initiativ til en undersøgelse blandt de ansatte.