



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

Finansministeren

29. juni 2012

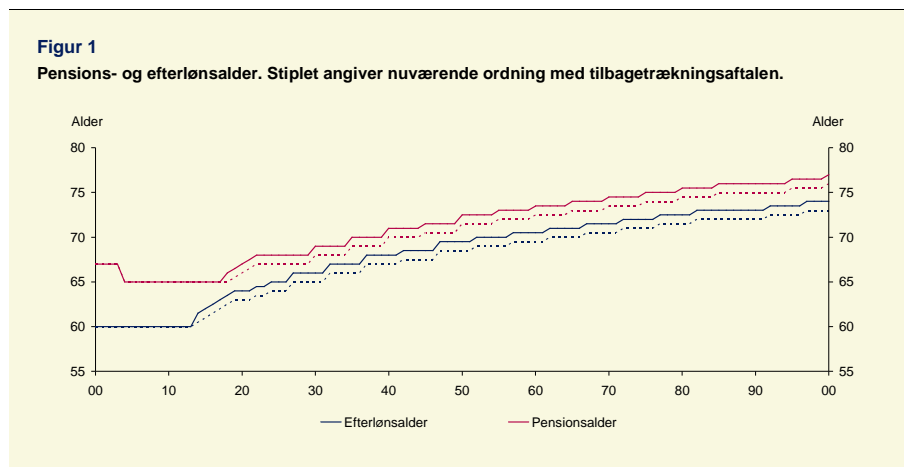
Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 193 (Alm. del – §) af 25. april 2012

### Spørgsmål

Hvordan vil det påvirke arbejdsudbuddet og de offentlige finanser, hvis pensionsalderen og efterlønsalderen blev sat op med yderligere 1 år i forhold til den vedtagne tilbagetrækningsreform. Forhøjelsen skal ske med 1 år nu - uafhængigt af de vedtagne ændringer.

### Svar

I besvarelsen er det antaget, at efterlønsalderen hæves fra og med 2014, og pensionsalderen øges tilsvarende fem år senere, jf. figur 1 og tabel 2. Ændringen påvirker dermed arbejdsudbuddet og de offentlige finanser fra 2014, herunder også i 2020. Fremadrettet medfører forøgelsen af pensions- og efterlønsalderen, at der er en årgang mindre på folkepension.



Anm.: Se også bilagstabel B1.  
Kilde: Egne beregninger.

Samlet set er antallet af efterlønnere omtrent uændret efter forhøjelsen af pensions- og efterlønsalderen er indfaset, idet efterlønsmodtagerne blot går på efterløn et år senere. Arbejdsudbuddet forøges, da hver generation tilbringer et år længere på arbejdsmarkedet.

Det vurderes, at arbejdsstyrken forøges med knap 35.000 personer i 2020 og med omkring 40.000 personer på sigt (fx 2040-60), jf. tabel 1. Antallet af efterlønsmodtagere ændres ikke nævneværdigt, da der er det samme antal årgange (men forskellige generationer) på efterløn i de enkelte år.

Den primære offentlige saldo forbedres med ca. ½ pct. af BNP som følge af forhøjelsen af aldersgrænserne, herunder også i 2020. Holdbarhedsindikatoren forbedres med godt 0,4 pct. af BNP, svarende til ca. 8½ mia. kr.

**Tabel 1**  
Effekter af ændret pensions- og efterlønsalder

	HBI	2020	2040	2050	2060
Efterlønsmodtagere		0	-2	0	-1
Arbejdsstyrke		34	45	38	38
Primær saldo, pct. af BNP		0,5	0,6	0,5	0,4
Holdbarhedsvirkning, pct. af BNP	0,4				

Kilde: Egne beregninger.

I beregningerne er det antaget, at efterlønsordningen ikke ændres ud over forhøjelsen af pensions- og efterlønsalderen. Det medfører blandt andet, at der ikke er indregnet ændret frafald som følge af de højere aldersgrænser. Ligeledes er tilbøjeligheden til at tilmelde sig efterlønsordningen uændret.

**Tabel 2**  
Aldersgrænser for efterløn og pension

	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Efterlønsalder	60	61,5	62	62,5	63	63,5	64	64	64	64,5	64,5	65	65	65	66	66	66	66
d.o., nuværende	60	60,5	61	61,5	62	62,5	63	63	63	63,5	63,5	64	64	64	65	65	65	65
Pensionsalder	65	65	65	65	65	66	66,5	67	67,5	68	68	68	68	68	68	68	68	69
d.o., nuværende	65	65	65	65	65	65,5	66	66,5	67	67	67	67	67	67	67	67	67	68

Kilde: Egne beregninger.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon