



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Finansudvalget har i brev af 17. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 174 (FIU alm. del), som hermed besvares.

9. maj 2012

J.nr. 2012-0005625

Spørgsmål nr. 174:

”Vil ministeren oplyse, hvad det vil koste, hvis der kun indføres sygedagpengeforpligtelse i ansættelsesperioden – også for vikarer? Arbejdsgiveren er i dag forpligtet til at udbetale sygedagpenge efter, at ansættelsesforholdet er ophørt.”

Endeligt svar:

Som loven er i dag, ophører en arbejdsgivers forpligtelse til at udbetale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden som hovedregel, hvis ansættelsen ophører i perioden. Det betyder, at arbejdsgiveren som hovedregel ikke er forpligtet til at udbetale sygedagpenge ud over ansættelsesperioden.

Vikarer/løsarbejdere er dog undtaget fra hovedreglen. Det betyder, at en arbejdsgiver er forpligtet til at udbetale sygedagpenge til vikarer, efter ansættelsesforholdet er ophørt.

Var det ikke tilfældet, ville en arbejdsgiver ved at ansætte vikarer/løsarbejdere kunne undgå arbejdsgiverforpligtelsen og derved dels overføre en økonomisk forpligtelse på det offentlige, dels være bedre stillet rent økonomisk end arbejdsgivere, der beskæftiger fastansatte.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har oplyst, at de ikke er i besiddelse af oplysninger om, hvor meget det ville koste i forøgede offentlige udgifter, hvis det ikke længere var arbejdsgiveren, der var forpligtet til at udbetale sygedagpenge til vikarer efter, at ansættelsesforholdet er ophørt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen