



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

25. september 2012

Besvarelse af spørgsmål 344 alm. del stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 5. september 2012 efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

I sin besvarelse af ERU L 125 spørgsmål 16 om mæglings- og klageorganet for ansvarlig virksomhedsadfærd fremhævede ministeren særligt de norske, britiske og hollandske kontaktpunkter som inspirationskilder for det danske klageorgan. I et notat fra CEPOS af 3. september 2012 fremgår det, at det norske kontaktpunkt er fremkommet med en række bemærkelsesværdige udtalelser. Blandt andet har det norske kontaktpunkt kritiseret et norsk moderselskab fordi dets amerikanske datterselskab ikke levede op til "norske arbejdsstraditioner" for at hyre arbejdskraft under en lockout, uanset, at selskabet levede op til amerikansk ret og ikke handlede i strid med relevante ILO-konventioner (der ikke er ratificeret af USA). I en anden sag er det norske kontaktpunkt fremkommet med en 53 sider lang udtalelse indeholdende mere end 20 detaljerede anbefalinger. Kan ministeren oplyse om det danske mæglings- og klageorgan ligeledes skal bedømme, hvorvidt danske moderselskabers datterselskab- og filialer lever op til danske arbejdslivstraditioner og ikke blot relevante konventioner, love og regler, samt om det danske organ forventes at foretage så intensiv og domstolslignende en prøvelse som det norske kontaktpunkt?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Mæglings- og klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd er oprettet ved Lov nr. 546 af 18. juni 2012 om mæglings- og klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd.

Det fremgår af lovens § 3, stk. 1, at mæglings- og klageinstitutionen behandler sager vedrørende overtrædelser af OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder. Den danske mæglings- og klageinstitution skal således behandle sager på grundlag heraf.

OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder er en internationalt anerkendt referenceramme for virksomheders globale ansvarlighed, der indarbejder en lang række internationale standarder og principper, herunder FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles).

Mæglings- og klageinstitutionen skal ikke fungere som en domstol. Der er tale om en ikke-retlig institution, der skal hjælpe parterne til i fællesskab at finde en løsning på tvister om krænkelser af OECD's retningslin-

jer enten ved at hjælpe virksomheden til selv at løse sagen eller ved mægling mellem parterne. Hvis mægling ikke er mulig, eller der er tale om grove krænkelse af internationale principper, skal institutionen undersøge sagen og afgive udtalelse herom.

Den nye institution skal gennem klare og veldokumenterede udtalelser skabe den fornødne troværdighed om sit virke til gavn for alle. Noget som erhvervsorganisationer har fremhævet vigtigheden af.