



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. december 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

21. december 2011
J.nr. 2011-0016864

Spørgsmål nr. 82:

”Hvad er reglerne for, at en person kan tilkendes revalidering i forbindelse med sygdom/arbejdsskade?”

Endeligt svar:

En person kan tilkendes revalidering i forbindelse med sygdom eller arbejdsskade, hvis der ikke findes andre muligheder for at hjælpe personen tilbage til arbejdsmarkedet. De andre muligheder kan fx være opkvalificerings- eller uddannelsesforløb eller virksomhedsrettede tilbud, som personen vil kunne gennemføre på sin hidtidige ydelse.

Revalidering forudsætter, at personen har begrænsninger i sin arbejdsevne, hvilket typisk skyldes sygdom eller arbejdsskader. Det er ligeledes en forudsætning, at der er et klart erhvervmæssigt sigte for personen, og at der er en realistisk mulighed for, at revalideringen kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen