



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 22. december 2011

/ J.nr. 2011-0016777

Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 5. december 2011 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 70 (BEU alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål 70:

"Kan ministeren bekræfte, at det derfor står kommunerne frit for at anvende lægekonsulenterne som de vil, herunder lade lægekonsulenterne vurdere og afgøre sager om stop for sygedagpenge, ansøgninger om førtidspension m.m.?"

Svar:

Det, der kan være årsagen til diskussionen om lægekonsulenternes rolle i sager om fx førtidspension, er, at nogle borgere har den opfattelse, at lægekonsulenten vurderer lægeerklæringer og herunder diagnoser eller arbejds- evnen i strid med de lægefaglige oplysninger, der foreligger i sagen.

Hverken lægekonsulenter – forstået som kommunale medarbejdere, der alene medvirker i sagsbehandlingen med særlig sagkyndig rådgivning inden for det lægefaglige område – eller sagsbehandlere - forstået som de kommunale medarbejdere, der har ansvar for at oplyse sagen og træffe afgørelse – må ændre eller underkende de lægelige udtalelser, der indgår som dokumentation i sagen. Hvis der fx er diskrepans mellem de objektive lægelige fund og de subjektive klager eller lægefaglig uenighed om en diagnose, må der indhentes en ny lægeerklæring.

Såfremt en lægekonsulent er ansat i en rådgivende funktion i kommunen, kan vedkommende vurdere den faktiske dokumentation i sagen, mens afgørelsen vil blive truffet af den medarbejder, som i kommunen har kompetencen til at træffe selve afgørelsen.

Det skal bemærkes, at 90 pct. af kommunerne ifølge Ankestyrelsens undersøgelse har valgt at lade ansættelsesgrundlaget for lægekonsulenter følge de udsendte vejledende retningslinjer for lægekonsulenternes arbejde. I disse tilfælde vil kommunernes evt. ansættelsesretlige skridt ift. lægekonsulenter, som ikke overholder deres ansættelsesvilkår således skulle ses i sammenhæng hermed.

Der henvises i øvrigt til svaret på spørgsmål 67 (BEU Alm. del).

Karen Hækkerup

/Bent Nielsen