



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. oktober 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Januar 2012

J.nr. 2011-0014321

Spørgsmål nr. 7:

”Vil ministeren under henvisning til artiklen ”Jobcenter registrerer deltagere i demonstration på det lokale torv” redegøre for lovligheden af kommuners registrering af borgeres politiske aktivitet i forbindelse med disses sagsbehandling, herunder hvilke regler dette vedrører, samt i hvilke tilfælde dette eventuelt ville være lovligt.”

Endeligt svar:

Ifølge den nævnte artikel har Jobcenter Svendborg i to tilfælde registreret i borgeres ressourceprofiler, at borgerne har deltaget i demonstrationer på det lokale torv. Det fremgår, at demonstrationerne var rettet mod kommunens behandling af syge borgere.

Reglerne om, hvilke oplysninger, der skal indgå i ressourceprofiler, fremgår af bekendtgørelse om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne og af vejledningen til denne bekendtgørelse.

En ressourceprofil indeholder 12 elementer, der benyttes til at vurdere en borgers ressourcer, udviklingsmuligheder og barrierer i forhold til at kunne indgå i jobfunktioner på arbejdsmarkedet. Disse elementer er: 1) Uddannelse, 2) arbejdsmarkeds erfaring, 3) interesser, 4) sociale kompetencer, 5) omstillingsevne, 6) indlæringssevne, 7) arbejdsrelevante ønsker, 8) præstationsforventninger, 9) arbejdsidentitet, 10) bolig og økonomi, 11) sociale netværk og 12) helbred.

Det fremgår af vejledningen til bekendtgørelse om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne, at kommunen kun skal indhente oplysninger om borgeren, som er relevante for sagen. Det er således kun de oplysninger, der er relevante i forhold til borgerens arbejdsevne og mulighederne for, at arbejdsevnen kan udvikles, der skal indhentes.

Det beror på en konkret vurdering, hvornår en oplysning om en borger er relevant at medtage i en ressourceprofil.

Der kan ikke klages over selve indholdet af en ressourceprofil, men over afgørelser der træffes på grundlag af de beskrivelser og vurderinger, der indgår i ressourceprofilen.

Beskæftigelsesankenævnene er klagemyndighed for disse afgørelser, og kan således i en klagesag tage stilling til, om der har ligget saglige kriterier til grund for den trufne afgørelse, herunder om indholdet af ressourceprofilen har været relevant i forhold til vurderingen af borgerens arbejdsevne.

Desuden findes der persondatalovens regler om, hvornår og hvordan personoplysninger kan behandles af offentlige myndigheder.

Som oplyst i mit svar på skriftligt § 20-spørgsmål S 288, så har Arbejdsmarkedsstyrelsen indhentet en udtalelse fra Datatilsynet om reglerne i persondataloven. Og jeg vil derfor henvise til Datatilsynets udtalelse, som er vedlagt som bilag til mit svar. Som det bl.a. fremgår af udtalelsen fra Datatilsynet, har en berørt person ret til at klage til Datatilsynet over behandling af personoplysninger.

Det kan tilføjes, at der er mulighed for at rette henvendelse til statsforvaltningen, hvis man mener, at en kommune generelt ikke overholder lovgivningen på området. Statsforvaltningen fører tilsyn med, at kommunerne overholder den lovgivning, der gælder for offentlige myndigheder.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen