



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. november 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 60 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

5. december 2011

J.nr. 2011 - 2543

Spørgsmål nr. 60:

”Hvordan arbejder Arbejdstilsynet i forhold til de lange arbejdstider og især i forhold til arbejdstidsdirektivet for dem, som ikke er omfattet af en overenskomst”?

Endeligt svar:

Jeg skal henvise til min besvarelse af spørgsmål 59.

En lønmodtager, der anser sine rettigheder med hensyn til den maksimale ugentlige arbejdstid for krænket, og som ikke får sin sag behandlet fagretligt, kan rejse sag ved de civile domstole. Den ansatte vil eventuelt kunne få tilkendt en godtgørelse for krænkelsen. Dette følger af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet.

Desuden vil jeg gerne understrege, at Arbejdstilsynet altid skal vurdere det samlede psykiske arbejdsmiljø på en arbejdsplads. I den konkrete vurdering har Arbejdstilsynet blandt andet fokus på den arbejdsmængde, de ansatte skal klare, og den tid der er hertil.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen