



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. november 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 59 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

5. december 2011

J.nr. 2011 - 2543

Spørgsmål nr. 59:

”Hvad mener ministeren om, at en del mennesker har en lang arbejdsuge, som kan forværre deres fysiske og psykiske arbejdsmiljø?”

Endeligt svar:

Arbejdslivet fylder en stor del af de allerfleste danskeres hverdag. At have et godt og sundt arbejdsliv er derfor afgørende for os alle sammen. Derfor skal virksomheder og de ansatte overholde arbejdsmiljølovgivningen.

Det gælder også i forhold til kravene om hvileperioder og fridøgn. Formålet med disse regler er netop beskyttelseshensynet til den ansatte.

Herudover fremgår det af § 4 i lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid højst må være på 48 timer.

Det er i øvrigt arbejdsmarkedets parter, der aftaler og håndhæver løn- og arbejdsvilkår, herunder arbejdstid. Blandt andet viger lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet for kollektive overenskomster, der implementerer de relevante direktivbestemmelser.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen