



NOTAT

25. september 2012

Talepunkter til samråd i BEU den 26. september om
EPSCO-rådsmødet den 4. oktober

J.nr. 2012-7189

JAIC/rmh

Indledning

Tak for ordet.

Jeg vil gerne orientere om de vigtigste punkter på EPSCO-rådets dagsorden den 4. oktober.

Punkt 1 på dagsordenen vedrører det såkaldte EMF-direktiv. Jeg forelagde sagen til forhandlingsoplæg i Europaudvalget den 14. september (som en tidlig forelæggelse) – det kommer jeg tilbage til om lidt.

Sagen er sat på dagsordenen for beskæftigelsesministrenes rådsmøde den 4. oktober til generel indstilling. Imidlertid kan det ikke udelukkes, at forhandlingerne reelt kan afsluttes på ambassadørniveau (i dag) som led i forberedelsen af rådsmødet.

Jeg har ved tidligere lejligheder forelagt sagen til orientering, og jeg skal ikke lægge skjul på, at det er en meget teknisk sag, hvor vi genforhandler det oprindelige EMF-direktiv fra 2004.

Baggrunden for at genforhandle 2004-direktivet var bl.a., at direktivets grænseværdier var fastsat ud fra et forsigtighedsprincip med særligt lave grænseværdier. Dette medførte imidlertid en begrænsning i anvendelsen af og udviklingen af MR-scannere, der bruges til diagnosticering og behandling af flere sygdomme. I mellemtiden er der kommet ny internationale viden og retningslinjer, der viser, at grænseværdierne i 2004-direktivet er unødige restriktive. Som følge heraf fremsatte Kommissionen i juni 2011 et nyt direktivforslag.

Det foreliggende kompromisforslag fra det cypriotiske formandskab lægger sig op af de nyeste internationale retningslinjer.

I kompromisforslaget arbejdes der med to former for værdier, nemlig aktionsværdier og grænseværdier. Betegnelsen orienteringsværdier som anvendes i Kommissionens forslag fra juni 2011 anvendes ikke længere

Der arbejdes nu både med et sæt grænseværdier for gener (de tidligere orienteringsværdier) og et sæt grænseværdier for helbreds-skader.

Som noget nyt i forhold til 2004-direktivet kan grænseværdierne nu i visse tilfælde overskrides, hvis arbejdsgiveren vel at mærke kan bevise, at medarbejderne er beskyttet mod helbredsrisici. Det gælder fx brug af MR-skannere i sundhedssektoren.

Det har i forhandlingerne været afgørende for Danmark, at lempelserne og undtagelserne ikke betyder en lavere beskyttelse af lønmodtagerne. Samtidig har vi lagt vægt på, at der ikke stilles krav til virksomheder, som ikke er proportionale med de kendte risici.

For det er afgørende, at de EU-regler, vi nu vil indføre, også kan omsættes til praksis ude på virksomhederne. Ellers er vi lige vidt.

Der ligger nu en kompromistekst, som i alt væsentligt imødekommer de danske synspunkter.

Hovedpunkterne i det nye direktivforslag er:

- En undtagelse fra direktivets grænseværdier i forbindelse med brug mv. af MRI-udstyr i sundhedssektoren på betingelse af, at arbejdsgiveren kan godtgøre, at arbejdstagerne stadig er beskyttet mod helbredsrisici.
- En mulighed for medlemslandene til midlertidigt at undtage specifikke aktiviteter fra direktivets grænseværdier på betingelse af, at det foregår under kontrollerede forhold og at arbejdsgiveren kan godtgøre, at arbejdstagerne stadig er beskyttet mod helbredsrisici.
- En tilladelse til at anvende et tilsvarende eller mere specialiseret beskyttelsessystem i forhold til militæret. Denne bestemmelse gør det fx muligt i stedet at anvende NATOs beskyttelsessystem i fællesmilitære operationer.

- Gennemarbejdede tekniske bilag, der fastlægger nye aktions- og grænseværdier i overensstemmelse med internationale normer.

Kompromisforslaget er som sagt sat på dagsordenen for rådsmødet den 4. oktober til vedtagelse som rådets generelle indstilling.

På den baggrund fik jeg opbakning til følgende forhandlingsmandat, da jeg forelagde sagen i Europaudvalget den 14. september:

Danmark kan støtte den generelle indstilling, idet vi fra dansk side lægger vægt på, at det nye direktiv:

- Sikrer mod alle kendte skadelige virkninger af elektromagnetiske felter.
- I videst mulig omfang sikrer mod eventuelle genevirkninger ved udsættelse for elektromagnetiske felter, og i det omfang gener ikke helt kan undgås sikrer, at generne ikke medfører risici for den ansattes sikkerhed.
- Sikrer proportionalitet mellem de krav, der stilles til virksomhederne og de sikkerheds- og sundhedsrisici, der er.

Punkt 3 på dagsordenen vedrører Europa2020-strategien. Underpunkter 3a og 3 b hører under mit ressort.

Punkt 3a omhandler – kort fortalt – en fortsat styrkelse af overvågning af medlemslandenes gennemførelse af Europa2020-Strategien.

Strategien trådte i kraft pr.1. januar 2011 og har til formål at fremme væksten og beskæftigelsen i EU-landene.

Strategien indgår i det såkaldte Europæiske Semester, der er den fælles betegnelse for koordinationen af vigtige processer for fremme af vækst og beskæftigelse i EU.

2020-strategien er således basis for et fortsat tæt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Det sker ved at:

- Holde landene op på deres udmeldinger (i de nationale reformprogrammer samt efterlevelse af henstillinger og retningslinjer)
- Trække mest muligt ud af den viden/de erfaringer, der gøres i de enkelte medlemslande.

EPSCO-rådet anmodede ved årsskiftet Beskæftigelseskomitéen (EMCO) om at styrke den såkaldte multilaterale (eller flersidige) overvågning af gennemførelsen af flere af elementerne i Det Europæiske Semester.

EMCO udviklede på den baggrund flere (arbejds-)redskaber til denne overvågning, herunder såkaldte tematiske reviews med baggrund i temaerne for de landespecifikke henstillinger for 2011.

To nye overvågningsredskaber foreslås introduceret, nemlig et såkaldt ”scoreboard” – og en række ”principper for velfungerende arbejdsmarkeder”.

Scoreboard’et skal holde øje med gennemførelsen af det enkelte medlemslands forpligtigelser, som det selv har fremlagt i sit nationale reformprogram, og modtaget i form af de landespecifikke henstillinger. (Arbejdet hermed er kun lige begyndt – og altså endnu på udviklingsstadiet)

EMCO arbejder også med bud på såkaldte ”principper for velfungerende arbejdsmarkeder”. De har til formål at skabe overblik over output (resultater) af forskellige arbejdsmarkedsmodeller og skal kunne anvendes i forhold til alle typer arbejdsmarkeder. De forventes at ville gengive forskellig national praksis inkl. betydningen af den sociale dialog.

For så vidt angår udvikling af nye overvågningsredskaber, så vil de blive taget i anvendelse under Det Europæiske Semester 2013.

Fra dansk side støtter vi generelt, at der er fokus på beskæftigelsesindsatsen i landene. Og at der er de fornødne redskaber til at sikre, at der kan følges med i udviklingen, både fra Kommissionens side og for landene selv.

Derfor kan vi også støtte Beskæftigelseskomiteens [EMCO's] forslag til revision af eksisterende overvågningsredskaber og udvikling af nye, som anført i dokumenterne under dagsordenens punkt 3a og 3b.

Punkt 4 på dagsordenen er et sæt rådskonklusioner om job-rig vækst og unges muligheder – et aktuelt emne, som vi alle er optaget af.

Krisen har vist, at de europæiske økonomier er tæt forbundet, og at vi er nødt til at løfte i flok for at sikre vækst og jobs fremadrettet.

Vi ved også alle sammen, at krisen har været hård for mange mennesker. Men for unge har den været ekstra hård, fordi deres fremtid er stærk afhængig af, at de får en god start på arbejdslivet.

Så ligesom vi nationalt i Danmark har stort fokus på at få unge mennesker godt i gang – med uddannelse og arbejde – så skal vi også huske den europæiske dimension og hjælpe hinanden godt på vej. Vi har mange gode erfaringer og initiativer i Danmark, som vores europæiske kolleger kan lære af.

Rådskonklusioner har generelt til formål at skabe øget fælles opmærksomhed om de problemer, vi alle står over for i Europa. Derigennem kan vi styrke vores samarbejde og erfaringsudveksling om – i dette tilfælde – bl.a. øget jobskabelse, reformer, uddannelse og inddragelse af alle relevante aktører – hvis der er nogen i andre lande, der har fundet på noget, der virker, vil jeg da gerne høre om det, og sådan tror jeg, at alle har det.

Derfor kan vi fra dansk side støtte rådskonklusionerne.

Tak for ordet.

