



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

12. oktober 2012

J.nr. 2012-0015914

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. september 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 432 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 432:

”For en ledig i København kan det være fornuftigt at søge job i Malmø og for en ledig i Kruså eller Tønder kan der være god mening i at søge job uden for landets grænser. Ministeren bedes på denne baggrund oplyse, hvad er begrundelsen er for, at en ansøgning sendt til en arbejdsgiver i udlandet ikke medregnes i de ansøgninger, som en ledig sender for at være aktiv jobsøgende?”

Endeligt svar:

Jeg er helt enig i, at det kan være fornuftigt for nogle ledige også at søge job uden for Danmark, fx fordi de bor tæt ved grænsen til Sverige eller Tyskland.

Ledige dagpengemodtagere skal efter reglerne stå til rådighed for det danske arbejdsmarked. De skal derfor søge job i Danmark. Omvendt har de heller ikke pligt til at søge job i udlandet.

Det er a-kassen, der vejleder den enkelte ledige om kravene til jobsøgning og konkret vurderer, om vedkommende står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder har været aktivt jobsøgende. Vejledningen og vurderingen af rådighed sker på baggrund af jobsøgning på det danske arbejdsmarked.

At ledige i Danmark skal stå til rådighed for det danske arbejdsmarked, mener jeg giver god mening. Men når det er sagt, vil jeg gerne understrege, at der selvfølgelig intet er til hinder for, at ledige samtidig med at søge job i Danmark også søger job i udlandet. Tværtimod kan det for nogle ledige være en endda rigtig god ide.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen