



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 386 (BEU alm. del), som hermed besvares.

18. September 2012

J.nr. 20120218560

Spørgsmål nr. 386:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke overenskomster der er omfattet af arbejdsmiljøloven?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det følger af arbejdsmiljølovens § 72 b, at Arbejdstilsynet ikke har til opgave at påse overholdelsen af nærmere bestemte regler, bl.a. på det psykosociale område, når en tilsvarende forpligtelse er dækket af en kollektiv overenskomst mellem landsdækkende organisationer.

Overenskomster, der indtil videre er indgået, er følgende:

- Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening (DFL)’s aftale om trivsel og psykisk arbejdsmiljø (det psykosociale område)
- Dansk Industri (DI) og CO-Industri’s aftale om trivsel og psykisk arbejdsmiljø (mobning og seksuel chikane)
- Begrænsning af Arbejdstilsynets tilsyn i forbindelse med aftale om behandling af sager om mobning, herunder seksuel chikane, mellem Dansk Erhverv og Handelskartellet.

På udvalgte områder indeholder arbejdsmiljølovgivningen desuden hjemmel til at fravige lovgivningen ved aftaler, bl.a. i relation til organisering af arbejdet om sikkerhed og sundhed på virksomhederne.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen