



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. September 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 382 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget (MFU) Kristian Jensen (V).

Spørgsmål nr. 382:

”Ministeren bedes oplyse, hvad der forstås ved begrebet ”landsdækkende lønmodtagerorganisation” sådan som det f.eks. bruges i ”Bekendtgørelse om begrænsning af Arbejdstilsynets tilsyn med overholdelse af visse arbejdsmiljøregler, § 2?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Efter den nævnte bekendtgørelse skal Arbejdstilsynet ikke føre tilsyn med overholdelsen af en række konkrete bestemmelser i arbejdsmiljølovgivningen, hvis forholdet er omfattet af en kollektiv overenskomst mellem landsdækkende organisationer.

Kravet om, at en organisation skal være landsdækkende er et objektivt krav. Hvis en organisation fx alene omfatter én virksomhed eller de ansatte på én virksomhed, kan den pr. definition ikke være landsdækkende. Hertil kræves som minimum, at organisationen er åben for optagelse af medlemmer fra hele landet.

Hensigten med kravet om, at de kollektive overenskomster skal være indgået mellem landsdækkende organisationer, er at sikre et ensartet og gennemskueligt aftalesystem på arbejdsmiljøområdet, herunder at aftalerne indgås mellem jævnbyrdige og ligeværdige parter.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen