



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Departementet**

Holmens Kanal 22  
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 14. september 2012

THA/ J.nr. 2012-5543

**Under henvisning til Folketingets Beskæftigelsesudvalgs brev af 21. august 2012 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 381 (BEU Alm. del).  
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).**

---

**Spørgsmål nr. 381:**

”Vil ministeren redegøre for, hvordan et privat firma, der varetager en borgers BPA ordning, skal kunne leve op til medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø, når en kommune skærer så meget i borgerens hjælp, at medarbejderne frygter for borgerens liv - og medarbejderne ikke kan varetage opgaven som tidligere?”

**Svar:**

Lad mig starte med at slå fast, at det er kommunens ansvar at sikre, at borgeren får den nødvendige hjælp. Det er naturligvis en forudsætning herfor, at kommunen også afsætter de nødvendige ressourcer til, at hjælpen kan udføres i overensstemmelse med afgørelsen.

Hvis en kommune træffer afgørelse om at ændre i den udmålte BPA-hjælp, har borgeren mulighed for at klage over denne afgørelse til Det Sociale Nævn. Det vil herefter være op til nævnet at vurdere, om kommunens afgørelse er i overensstemmelse med reglerne på området.

Til brug for besvarelsen er der indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet om arbejdsmiljøreglerne. Tilsynet har oplyst følgende:

”Efter arbejdsmiljøloven er det arbejdsgiverens ansvar at sikre, at arbejdet tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvareligt. Arbejdsgiveren skal dermed sikre, at arbejdsmiljøet hverken på kort eller

langt sigt har skadelig indvirkning på de ansattes fysiske eller psykiske sundhed.

Det gælder generelt, at det bør tages op i arbejdsmiljøorganisationen og med ledelsen i den enkelte virksomhed, hvis en eller flere ansatte oplever, at der er problemer med arbejdsmiljøet.

Disse regler gælder også for et privat firma, der har indgået en aftale med en borger om løsning af opgaver i forbindelse med en BPA-ordning.”

Karen Hækkerup

/ Hanne Stig Andersen