



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 377 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

6. september 2012

J.nr. 2012-7327

Spørgsmål nr. 377:

”Er det i overensstemmelse med loven om seniorjob og vejledningen om seniorjob, hvis en kommune vælger alene at skabe seniorjob inden for områder med de laveste overenskomstmæssige lønninger?”

Endeligt svar:

Kommunen har pligt til at ansætte personer, hvis dagpengereguleringen er udløbet tidligst fem år før efterlønsalderen, i et seniorjob.

Det fremgår af lov om seniorjob og vejledningen hertil, at personens bopælskommune kan etablere seniorjob inden for hele kommunens ansættelsesområde. Det er kommunen, der fastsætter arbejdsområdet og det konkrete indhold af seniorjobbet. Det skal ske på baggrund af samtale med den ledige, og der skal ved fastlæggelsen heraf tages udgangspunkt i personens forudsætninger og interesser. Personen har ikke noget krav på ansættelse inden for bestemte områder, men kommunerne bør bl.a. lægge vægt på personens kvalifikationer, herunder uddannelses- og erhvervs-mæssige baggrund samt interesser.

Kommunens afgørelse om seniorjobbet indhold og omfang kan påklages til beskæftigelsesankenævnet efter lovens § 12.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen