



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

30. august 2012

J.nr. 2012-0010803/2012-7032

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 368 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Karina Adsbøl (DF) (MFU).

Spørgsmål nr. 368:

”I en konkret sag har en borger været sygemeldt fra sit arbejde pga. en blodprop i hjernen og går til genoptræning pga. lammelser. Borgeren har mulighed for at blive på sin arbejdsplads på nedsat tid, men kommunen vil ikke bevilge fleksjob. Ministeren bedes på denne baggrund redegøre for, om der skal stå ”stationær” i en borgers journal for at få bevilget et fleksjob? Eller om man kan få bevilget et midlertidigt fleksjob? Hvilke muligheder har denne borger?”

Endeligt svar:

Det er kommunerne, der træffer afgørelse i konkrete sager om ret til at blive visiteret til et fleksjob. Borgerne har mulighed for at klage over kommunens afgørelse til beskæftigelsesankenævnet. Hvis sagen har generel eller principiel betydning vil den også kunne behandles af Ankestyrelsen.

Efter den gældende lovgivning stilles der en række krav for, at en borger kan blive visiteret til fleksjob. Fleksjob er et tilbud, der kan tilbydes til personer, der har en konstateret varig og væsentligt nedsat arbejdsevne inden for ethvert erhverv. Det betyder, at alle muligheder for at kunne vende tilbage til ustøttet beskæftigelse skal være afprøvede, før der visiteres til fleksjob.

Kommunen skal som led i vurderingen af arbejdsevnen have afdækket den pågældendes helbredsmæssige forhold, herunder muligheden for, at helbredet kan forbedres.

I forbindelse med vurderingen af, om en person opfylder betingelserne for fleksjob, skal kommunen endvidere bredt undersøge, om den pågældendes kompetencer og arbejdsmuligheder bedre kan anvendes inden for et andet ansættelsesområde end det hidtidige. Hvis den virksomhed, som den pågældende er ansat på, har varierede arbejdsopgaver, kan denne vurdering foregå på den hidtidige arbejdsplads. Ellers vil det være nødvendigt at vurdere den pågældendes kompetencer inden for andre erhverv eller ansættelsesområder.

En lønmodtager, der er delvist fraværende på grund af sygdom, kan få nedsatte sygedagpenge. De nedsatte sygedagpenge er en midlertidig ydelse, og kan ikke bruges ved en varig nedsættelse af arbejdsevnen.

Kommunen skal i desuden yde råd og vejledning om, hvilke muligheder der er for at modtage hjælp i forhold til den sociale lovgivning.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen