



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

28. august 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 366 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Juel Jensen (V).

J.nr. 20120215142/
2012-7015

Spørgsmål nr. 366:

”Idet bl.a. henvises til artiklen ”Dårligt arbejdsmiljø på mange plejehjem” i Kristeligt Dagblad den 1. august 2012, forsiden, ønskes ministerens svar på følgende spørgsmål:

1. Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre et ordentligt arbejdsmiljø på landets plejehjem?
2. Vil ministeren tage separate initiativer over for Københavns Kommune?
3. Hvad er ministerens bud på, hvorfor København tegner sig for en fjerdedel af alle henvendelser?
4. Er det ministerens overbevisning, at udfordringerne vedrørende arbejdsmiljøet påvirker den service, der tilbydes borgerne på plejehjem?”

Endeligt svar:

Alle mennesker har en grundlæggende ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, og jeg ser derfor med stor alvor på de problemer, der er med det psykiske arbejdsmiljø - også på nogle plejehjem. Som beskæftigelsesminister har jeg et ansvar for, at reglerne og rammerne er i orden. Det ansvar tager jeg dybt alvorligt.

Det er også baggrunden for, at jeg netop har taget initiativ til tre nye tiltag, som skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

De tre nye tiltag omfatter: (1) en ligestilling af psykisk og fysisk arbejdsmiljø i arbejdsmiljøloven, (2) en ligestilling af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø i Arbejdstilsynets afgørelsesmetode, således at Arbejdstilsynet fremover kan afgive påbud om psykisk arbejdsmiljø på samme måde som ved fysisk arbejdsmiljø, og (3) at vi afsætter 15 mio. kr. årligt i tre år, så Arbejdstilsynet kan gennemføre målrettede tilsynsindsatser i brancher og jobgrupper, hvor de ansatte erfaringsmæssigt er særligt udsatte for psykisk nedslidning. Døgninstitutioner kan nævnes som et eksempel på en branche, der kan blive omfattet af den nye indsats, og sygeplejersker kan nævnes som et eksempel på en jobgruppe, der kan blive omfattet.

Jeg vil samtidig gøre opmærksom på, at det naturligvis er arbejdsgiverens ansvar at sørge for, at reglerne bliver overholdt, og at arbejdsmiljøet er i orden. Det ansvar forventer jeg, at arbejdsgiverne lever op til. Det er også ledelsens ansvar at sikre, at

eventuelle problemer i arbejdsmiljøet ikke får betydning for den service, som tilbydes borgere på eksempelvis plejehjem.

Hvis der er problemer med arbejdsmiljøet, bør det tages op i arbejdsmiljøorganisationen på den enkelte arbejdsplads.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen