



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 12-0174187

Dato: 27.08.2012

Til

Folketinget - Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 351 af 29. juni 2012.  
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

(Alm. del).

Thor Möger Pedersen

/Søren Schou

### **Spørgsmål 351:**

Vil ministeren oplyse, om det er korrekt, at udgifter til overnatning og kost samt til befordring ikke er fradragsberettiget for kontanthjælpsmodtagere i forbindelse med pålagt deltagelse i aktiveringstilbud udenfor bopælskommunen, når udgifterne ikke dækkes af den kommune, som har pålagt borgeren aktiveringen?

### **Svar:**

Efter de gældende skatteregler er det en forudsætning for at kunne fradrage udgifter til overnatning og kost, at der foreligger et lønmodtagerforhold. En lønmodtager er en person, der er ansat i et tjenesteforhold af en arbejdsgiver til personligt at udføre et arbejde efter arbejdsgiverens anvisninger og for dennes regning og risiko. Det er endvidere karakteristisk for et lønmodtagerforhold, at det vederlag – løn – som den pågældende får for at udføre arbejdet, helt eller delvis afholdes af arbejdsgiveren.

Er en kontanthjælpsmodtager under aktivering hos en privat virksomhed, vil vedkommende typisk modtage løn fra virksomheden for det udførte arbejde, og virksomheden modtager et offentligt tilskud. I den situation vil personen som udgangspunkt opfylde de almindelige betingelser for at blive anset for lønmodtager, men det beror på en konkret vurdering af den pågældendes ansættelses- og arbejdsforhold. Det bemærkes i den forbindelse, at en lønmodtager kun kan fradrage udgifter til kost og logi, hvis der er tale om et midlertidigt arbejdssted, og vedkommende på grund af afstanden mellem bopælen og det midlertidige arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl.

Efter de gældende skatteregler er det en betingelse for at foretage befodringsfradrag, at der foretages kørsel til et indtægtsgivende arbejdssted. Ligesom for udgifter til overnatning og kost, er det således en forudsætning, at der foreligger et lønmodtagerforhold. Hvis en kontanthjælpsmodtager under aktiveringen er i et egentligt ansættelsesforhold og får løn fra den virksomhed, som vedkommende er i aktivering hos, kan vedkommende på linje med andre lønmodtagere opnå befodringsfradrag, hvis de øvrige betingelser er opfyldt. Det er blandt andet en betingelse, at befodringsprisen pr. arbejdsdag overstiger 24 kilometer.

Hvis en kontanthjælpsmodtager under aktiveringen kun modtager kontanthjælp og ikke er i egentligt ansættelsesforhold, hvor vedkommende får løn fra den virksomhed, som vedkommende er i aktivering hos, opfylder vedkommende derimod ikke betingelserne for at få fradrag.