



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

6. juli 2012

J.nr. 2012-6531

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. juni 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 347 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget (MFU) Rosa Lund (EL).

**Spørgsmål nr. 347**

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor det ikke er muligt at få voksenlærlingeløn som en del af uddannelsen til cykelmekaniker i region hovedstaden og herunder hvordan det vurderes, at der ikke på sigt er behov for uddannelse af cykelmekanikere på voksenlærlingeløn?”

**Endeligt svar:**

Det er vigtigt for mig, at vi hele tiden arbejder målrettet på, at mennesker, mens de er ledige, løbende bliver uddannet og opkvalificeret, så de kan matche arbejdsmarkedets behov. En uddannelse er det bedste grundlag for et stabilt fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Med voksenlærlingeordningen gives i dag tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftaler med personer, som er fyldt 25 år, inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Disse områder udvælges på baggrund af arbejdsmarkedsbalancen.

Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdes på grundlag af en række kvantitative data, som fortæller om udbud og efterspørgsel på arbejdskraft i regionerne. Arbejdsmarkedsbalancens jobmuligheder er kategoriseret i rigtig gode, gode og mindre gode jobmuligheder.

For beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er cykelmekaniker aktuelt i kategorien ”mindre gode jobmuligheder”. Derfor kan voksenlærlingeordningen aktuelt ikke bruges til en uddannelse som cykelmekaniker i beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Arbejdsmarkedsbalancen opgør det aktuelle behov for arbejdskraft. Derfor er der en risiko for, at der bliver afvist tilskud til et område, hvor behovet for arbejdskraft kan vise sig på længere sigt; og hvis en virksomhed vil ansætte en voksenlærling, må det formodes, at virksomheden har et behov for faglært arbejdskraft.

Jeg vil derfor se nærmere på, om voksenlærlingeordningen er hensigtsmæssigt indrettet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen