



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. maj 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 321 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

1. juni 2012  
J.nr. 2012-5010

**Spørgsmål nr. 321:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra BUPL vedr. regeringens forslag til fleksjobreform, jf. BEU alm. del - bilag 224.”

**Endeligt svar:**

I regeringens udspil til en ny fleksjobordning er der lagt op til, at arbejdsgiveren betaler ordinær løn inkl. pension for det antal arbejdstimer, der er aftalt. Kommunen supplerer med et tilskud (flekstilskud), der udbetales direkte til den fleksjobansatte og reguleres på baggrund af lønindtægten.

I tilskuddet indgår 10 pct. til pension. Tankegangen bag de 10 pct. er, at de svarer til 2/3 af pensionsbidraget og dermed statens andel. Det svarer til ATP-reglerne vedr. a-dagpenge og ledighedsydelse, hvor staten finansierer 2/3 af pensionsbidraget og den enkelte 1/3. Det svarer ligeledes til den typiske regel i overenskomsterne, hvor arbejdsgiveren betaler 2/3 af pensionsindbetalingen, mens den enkelte betaler 1/3.

Arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidrag til en overenskomstbaseret pensionsordning af lønudbetalingen, mens det er op til den enkelte selv at indbetale pension af flekstilskuddet.

For så vidt angår de nævnte indkomsteksempler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen tager de ganske rigtigt udgangspunkt i gennemsnitlige ordinære fuldtidslønninger fra Danmarks Statistik. Hvis den fleksjobansatte pædagog får en lavere løn end det gennemsnit, vil lønforskellen mellem den nuværende og den foreslåede ordningen således være mindre end angivet i typeeksemplet. Det har som udgangspunkt ikke betydning for, hvad en fleksjobansat kan forventes at modtage i den nye ordning – givet antallet af timer, der aflønnes for – da udgangspunktet i den nye ordning er, at arbejdsgiveren aflønner med ordinær overenskomstmæssig timeløn.

I det omfang at en person får en lavere samlet indkomst i den nye ordning, end personen ville have kunnet fået i den gamle ordning, vil det typisk også smitte af på pensionen. De afsatte 10 pct. indeholdt i tilskuddet skal som nævnt tilsvare arbejdsgiverens andel, dvs. i alt 15 pct. 15 pct. er højere end hvad der i dag gælder på pædagogområdet. På pædagogområdet ydes i dag et samlet pensionsbidrag på 13,4-15 pct.

Med forslaget om en ny løn- og tilskudsmodel vil det i modsætning til i dag fremover bedre kunne betale sig for virksomhederne at ansætte personer med en meget begrænset arbejdsevne, da virksomhederne kun skal betale løn for de timer, personen kan arbejde. På den måde bliver det mere attraktivt for virksomhederne at ansætte mennesker i fleksjob, selvom det kun drejer sig om få timer om ugen. I dag er det meget få af de fleksjobansatte, der arbejder mindre end 12 timer ugentligt. Således angiver én pct. af de fleksjobansatte, at de arbejder 10 timer eller derunder i en spørgeskemaundersøgelse foretaget af konsulentfirmaet Discus i 2010. Det er forventningen, at der med den foreslåede fleksjobordningen vil blive oprettet fleksjob med relativt få timer.

Vi kommer ikke uden om, at virksomhederne og arbejdsmarkedets parter skal være med til at sikre et mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der også er plads til personer med nedsat arbejdsevne uden offentlig indblanding og støtte.

Det foreslås derfor, at en person først kan blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), efter at arbejdsgiveren har forsøgt at fastholde personen på aftalte skånevilkår uden om det offentlige.

Kravet om ansættelse på skånevilkår forud for et fastholdelsesfleksjob gælder dog ikke, hvis den ansatte fx har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på et aftalebaseret skånejob.

De senere års erfaringer med virksomhedscentre viser i øvrigt, at nogle virksomheder gerne vil hjælpe de svageste ledige ind på arbejdsmarkedet gennem rigtigt arbejde – også i perioder med afmatning på arbejdsmarkedet. Det vil derfor være naturligt at antage, at nogle arbejdsgivere er motiverede til at indgå i et arbejde, der har som formål at øge den fleksjobansattes arbejdstid og bringe den ansatte nærmere på et job på ordinære vilkår.

Fuldt indfaset skønnes regeringens udspil til en reform af fleksjobordningen at medføre mindredgifter på ca. 2,2 mia. kr. Heraf skønnes mindredgifterne som følge af et lavere gennemsnitligt tilskud at bidrage med ca. 1,5 mia. kr. I gennemsnit er det et fald på ca. 30.500 kr. pr. fleksjobansat. Disse ca. 1,5 mia. kr. er beregnet isoleret i forhold til ændringen i selve fleksjobmodellen, hvor den isolerede effekt heraf samlet skønnes til et omtrent konstant antal fleksjobansatte.

Herudover kommer, at varighedsbegrænsningen på ledighedsydelse forventes at øge overgangen fra ledighedsydelse til fleksjob, dvs. at flere isoleret set kommer i fleksjob. Og endelig forventes det, at nogle som følge af forslaget om ressourceforløb vil blive i stand til at varetage et fleksjob, hvilket ligeledes skønnes at øge antallet af fleksjob fremadrettet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen