



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. maj 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 319 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (Df).

14. maj 2012

J.nr. 2012 - 4928

Spørgsmål nr. 319:

”Kan ministeren oplyse, hvilke afgørende forhold der har ændret sig vedrørende arbejdstids- og vikardirektivet fra juni 2009, hvor daværende beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen konkluderede, at direktivet ikke ville svække den danske aftalemodel og udtalte, at ”den danske model står uantastet” og til nu, hvor regeringen tilsyneladende vil fremsætte et lovforslag, der implementerer direktivet om vikarbejde og dermed gennemtvinger ligebehandling af vikarer og fastansatte i modsætning til i dag, hvor arbejdsmarkedets parter kan regulere vikaransættelser gennem overenskomster?”

Endeligt svar:

Siden vedtagelsen af vikardirektivet (direktiv 2008/104/EF) i november 2008 har arbejdsmarkedets parter i Danmark haft mulighed for at implementere direktivet ved kollektiv overenskomst. Desværre har parterne ikke indtil nu kunnet enes om at overenskomstimplementere direktivet.

Direktivet indeholder visse minimumsrettigheder vedrørende vikarers løn- og arbejdsvilkår, og derfor er det – som tilfældet er med andre, lignende direktiver – under alle omstændigheder nødvendigt at gennemføre lovgivning, der implementerer direktivet. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at jeg forventer at fremsætte et lovforslag, der implementerer vikardirektivet, i næste folketingssamling.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen