



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. maj 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 317 (BEU alm. del), som hermed besvares.

29. maj 2012

J.nr. 2012-0006689

Spørgsmål nr. 317:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra HK Østjylland vedr. fleksjobreform og evt. konsekvenser for arbejdsskadeserstatninger, jf. BEU alm. del - bilag 204.”

Endeligt svar:

Det er korrekt, at afgørelser om erstatning for tab af erhvervsevne til personer, der efter en arbejdsskade kommer i fleksjob, anses for endelige afgørelser.

De tilskadekomne kan dog altid selv bede om at få en arbejdsskadesag genoptaget, når der er væsentlige ændringer af tilskadekomnes forhold. Når afgørelserne er endelige, genoptager Arbejdsskadestyrelsen ikke sagerne af egen drift.

Det fremgår direkte af bemærkningerne til lovforslaget til lov nr. 1388 af 21. december 2005, at sagerne kan genoptages, hvis tilskadekomne ikke kan bevare sit fleksjob. Ved denne lov blev den særlige regel om fastsættelse af erstatning til personer i fleksjob indført.

Endvidere er dette fastslået i afgørelser fra Arbejdsskadestyrelsen og Ankestyrelsen samt i retspraksis. Der kan blandt andet henvises til Vestre Landsrets dom af 8. maj 2012, hvor landsretten fastslog, at en sag kunne genoptages, når tilskadekomne mistede sit fleksjob på grund af konjunkturforsværgelse og overgik til ledighedsydelse.

Det er de almindelige regler om genoptagelse af arbejdsskadesager, der gælder. Det betyder, at tilskadekomne også kan få genoptaget sin sag efter udløbet af 5-årsfristen, hvis betingelserne for at genoptage sagen i øvrigt er til stede.

Det er således ikke korrekt, at sagerne ikke skulle kunne genoptages efter udløbet af en 5-årsfrist.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen