



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

25. maj 2012

J.nr. 2012-0000977

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 312 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Ole Birk Olesen (LA).

**Spørgsmål nr. 312:**

”Vil ministeren oplyse de provenu- og beskæftigelsesmæssige konsekvenser ved en ændring af ferielovens bestemmelser om 5 ugers ferie (25 dages ferie) til 4 ugers ferie (20 dages ferie), som følger af artikel 7, stk. 1, i EU’s arbejdstidsdirektiv?”

**Endeligt svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen anmodet Finansministeriet om et bidrag vedrørende de økonomiske konsekvenser af en ændring af ferielovens bestemmelser om 5 ugers ferie til 4 ugers ferie. Finansministeriet har oplyst følgende:

”En afskaffelse af den 5. ferieuge rummer et potentiale for at øge den præsterede arbejdstid og dermed styrke de offentlige finanser gennem øgede skatteindtægter. En afskaffelse af den 5. ferieuge kan imidlertid ikke påregnes at have fuldt gennemslag på den præsterede arbejdstid. Det skal bl.a. ses i sammenhæng med, at mange lønmodtagere vil kunne kompensere for afskaffelsen af den 5. ferieuge ved at holde en ekstra fridag eller fraværsdag på anden vis fx feriefridage, afspadsering (i stedet for udbetaling) mv.

Under forudsætning af et gennemslag på den præsterede arbejdstid på 75 pct. vil en afskaffelse af den 5. ferieuge kunne medføre en forøgelse af arbejdsudbuddet på i størrelsesordenen 50.000 personer på sigt. Såfremt de offentlige udgifter samtidig fastholdes uændret, vil det kunne styrke de offentlige finanser med i størrelsesordenen 10 mia. kr. årligt på længere sigt.”

Justeringen vil imidlertid medføre afledte merudgifter ved implementeringen af EU-domstolens afgørelse i sagen Pereda (C-277/08) om ret til erstatningsferie ved sygdom under ferie, jf. den nyligt vedtagne ændring af ferieloven, på i størrelsesordenen 250 mio. kr. årligt, da en fjernelse af den 5. ferieuge vil medføre, at der ikke kan pålægges lønmodtagerne karensdage i forbindelse med erstatningsferien.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen