



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 296 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

14. maj 2012

J.nr. 20120029731/
2012-4337

Spørgsmål nr. 296:

”Ministeren bedes oplyse, hvad Arbejdstilsynets opgave er, hvis man ved tilsyn med virksomheder konstaterer eller får mistanke om grov udnyttelse, tvang og menneskehandel? Vil det indgå i den kommende indsats mod social dumping, f.eks. ved at der også sættes fokus på disse forhold?”

Endeligt svar:

Grov udnyttelse, tvang og menneskehandel eksisterer desværre i Danmark. Det er helt uacceptabelt og skal bekæmpes i et tæt samarbejde mellem myndighederne.

I forhold til Arbejdstilsynets indsats på området har jeg indhentet følgende udtalelse fra Arbejdstilsynet:

”Arbejdstilsynet fører tilsyn med virksomheders efterlevelse af arbejdsmiljølovgivningen, og at udenlandske virksomheder overholder anmeldepligten til RUT-registret.

Hvis Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsyn bliver opmærksom på forhold, der giver anledning til mistanke om overtrædelse af andre regler end dem, som Arbejdstilsynet fører tilsyn med, f.eks. om der er tale om grov udnyttelse, tvang og menneskehandel, følger det af principperne for det sædvanlige myndighedssamarbejde, at Arbejdstilsynet videregiver disse oplysninger til den relevante myndighed.

”Dette gælder også i forbindelse med den styrkede myndighedsindsats over for social dumping.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen