



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 279 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

13. april 2012
J.nr. 2012-4010

Spørgsmål nr. 279:

” Kan ministeren bekræfte, at fleksjobbere iflg. regeringens reformforslag fremover vil være at betragte som deltidsansatte, med deraf følgende konsekvenser for opsparing af feriepenge, pension og ret til sygedagpenge?”

Endeligt svar:

Personer, der bliver ansat i et fleksjob efter reformens ikrafttræden, vil med regeringens udspil få løn for det antal arbejdstimer, der er aftalt. Derudover vil de pågældende få et tilskud (fleksløntilskud), som svarer til henholdsvis 98 pct. eller 88 pct. af den maksimale dagpengesats (før lønaftrapning) alt efter, om den pågældende er medlem af en a-kasse eller ej.

En person i fleksjob får - også med den foreslåede ordning - ret til fuld ferie, da personen optjener ferie på baggrund af sit arbejde, uanset arbejdets omfang. Når den pågældende holder ferie, udbetales enten løn under ferien eller feriegodtgørelse beregnet på baggrund af den løn, som den pågældende har optjent. Herudover modtager personen det supplerende fleksløntilskud under ferien.

Arbejdsgiveren betaler løn inkl. pension for det antal arbejdstimer, der er aftalt. Kommunen supplerer med et fleksløntilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten. I tilskuddet er indregnet 10 pct. til pension. Ved direkte udbetaling af fleksløntilskuddet til den fleksjobansatte, er det op til den fleksjobansatte, om en del skal indbetales til en pensionsordning samt beløbets størrelse.

Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn under sygdom får den ansatte i fleksjob udbetalt løn fra arbejdsgiveren under sygdommen. Dette suppleres med fleksløntilskuddet fra kommunen, beregnet på baggrund af arbejdsindtægten. Hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn under sygdom, får den fleksjobansatte under sygdom udbetalt sygedagpenge, svarende til fleksløntilskuddets størrelse, fra kommunen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen