



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 275 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Ole Birk Olesen (LA).

16. april 2012
J.nr. 2012-3858

Spørgsmål nr. 275:

”Hvad vil effekten være på arbejdsudbuddet ved en ophævelse af ferielovens bestemmelser om, at lønmodtagere har ret til at afholde 25 dags ferie om året og hvad vil provenuet være?”

Endeligt svar:

Det følger af artikel 7, stk. 1, i EU's arbejdstidsdirektiv (direktiv 2003/88/EF) at alle arbejdstagere skal have mindst 4 ugers årlig betalt ferie (20 dages ferie). Dette er en ufravigelig bestemmelse. Det er således ikke en reel mulighed helt at ophæve ferielovens bestemmelser om lønmodtageres ret til betalt ferie.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen