



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27. marts 2012

J.nr. 2012-3508

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 250 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

Spørgsmål nr. 250:

”Ministeren bedes bekræfte nedenstående beregning, der viser, at det for mange fleksjobbere ikke kan betale sig at arbejde flere timer, da fleksjobberen ikke kan opnå højere samlet indtægt end svarende til niveauet for en ordinær fuldtids ansat. Der henvises samtidig til Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 12. marts 2012 om ”Dynamikken i den nye fleksjobordning og sammenligning med den nuværende ordning”.

Tabel 1. Antal timer pr. uge en fleksjobber skal arbejde for at opnå løn som ordinært fuldtidsbeskæftiget – eksempler

Månedsløn for ordinært fuldtidsansatte	Timeløn	Grundtilskud (a-kasse mdl.)	Antal timer pr. uge for at opnå løn som ordinært fuldtidsansatte
kr 18.000	kr. 112	kr. 16.667	4
kr 19.000	kr. 119	kr. 16.667	6
kr 20.000	kr. 125	kr. 16.667	9
kr 21.000	kr. 131	kr. 16.667	11
kr 22.000	kr. 137	kr. 16.667	13
kr 23.000	kr. 143	kr. 16.667	15
kr 24.000	kr. 150	kr. 16.667	16
kr 25.000	kr. 156	kr. 16.667	18

Anm.: Tabellen viser eksempler på, hvor mange timer en fleksjobber under den foreslåede ordning skal arbejde for at opnå månedslønnen for ordinært fuldtidsansatte under de givne eksempler på gennemsnitslønnen.

Tabellen viser, at der selv ved en månedsløn på 25.000 kr. ikke skal mere end 18 timer (dvs. det samme som 1 / 2 tilskud) til for at nå op på den indtægt, som svarer til lønnen for ordinært fuldtidsansatte. Det er derfor rimeligt at konkludere, at reformforslaget giver incitament til at arbejde mindre og ikke mere med den foreslåede reform.”

Endeligt svar:

Der henvises i spørgsmålet til Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 12. marts 2012 om ”Dynamikken i den nye fleksjobordning og sammenligning med den nuværende ordning”.

Det fremgår heraf, at i regeringens forslag til en ny fleksjobordning stiger den samlede løn, hvis personen øger sin arbejdsindsats – indtil niveauet for en ordinært fuldtidsansat nås.

Det er helt naturligt, at den samlede løn i et fleksjob ikke kan overstige lønnen som en ordinært ansat kan opnå. Det har den konsekvens i forslaget, at personer med lave lønninger ved relativt få timer kan nå lønniveauet for en ordinært fuldtidsansat.

Personer med højere lønninger vil først nå niveauet for en ordinært ansat ved et relativt højere antal timer. I den nuværende ordning modtager fleksjobansatte normalt ordinær fuldtidsløn, og lønnen er uafhængig af arbejdsindsatsen.

Det er således korrekt, at der for lavtlønnede er et mindre incitament til at arbejde end for højtlønnede. Dette er en konsekvens af, at regeringen ønsker, at tilskuddet ”starter” på et rimeligt niveau. Der er tale om at finde en balance mellem incitamenter og et rimeligt forsørgelsesgrundlag for de personer, der kan arbejde mindst. I den nye ordning vil det for mange kunne betale sig at arbejde mere. I den eksisterende ordning kan det aldrig betale sig at arbejde mere.

I den nuværende ordning er personer, der ikke kan arbejde mindst 12 timer effektivt om ugen i øvrigt ofte henvist til ledighedsydelse. Disse personer får med den nye ordning mulighed for at komme i fleksjob og dermed at arbejde få timer.

Konsulentfirmaet Discus har i 2010 foretaget en spørgeskemaundersøgelse af antallet af fleksjobansattes arbejdstimer. Heri angiver kun én pct., at de arbejder 10 timer ugentligt eller derunder. Godt 20 pct. af de personer der er på ledighedsydelse siger dog selv, at de ikke kan arbejde mere end 10 timer.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen