



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 246 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

27. marts 2012

J.nr. 2012-3508

Spørgsmål nr. 246:

”Vil pensionsbidraget for personer i fleksjob blive beregnet af den samlede indkomst (løn + tilskud) som i den nuværende ordning?”

Endeligt svar:

Efter reglerne i den nuværende fleksjobordning betaler arbejdsgiveren fuld overenskomstmæssig løn til den fleksjobansatte og modtager til gengæld en kompensation på ½ eller 2/3 af lønnen for den fleksjobansattes nedsatte arbejdsevne. Er den fleksjobansatte omfattet af en pensionsordning i henhold til overenskomsten, er det arbejdsgiveren, der indsætter en procentdel af lønnen på pensionsordningen, ligesom det sker for ordinært ansatte.

I regeringens udspil til en ny fleksjobordning er der lagt op til, at arbejdsgiveren betaler ordinær løn inkl. pension for det antal arbejdstimer, der er aftalt. Kommunen supplerer med et tilskud (fleksløntilskud), der reguleres på baggrund af lønindtægten. I tilskuddet er indregnet 10 pct. til pension.

Ved direkte udbetaling af fleksløntilskuddet til den fleksjobansatte, er det op til den fleksjobansatte, om en del af tilskuddet skal indbetales til en pensionsordning samt beløbets størrelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen