



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 239 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensens (EL).

13. april 2012
J.nr. 2012-3508

Spørgsmål nr. 239:

”Vurderes det at få konsekvenser for antallet af fastholdelsesfleksjob, når der stilles krav om 12 måneders forudgående ansættelse efter sociale kapitler henholdsvis specielle vilkår”

Endeligt svar:

I regeringens udspil er betingelsen for at kunne få et fleksjob hos sin hidtidige arbejdsgiver (fastholdelsesfleksjob) som udgangspunkt, at man forud for fleksjobansættelsen har været ansat efter de sociale kapitler i overenskomsten i mindst 12 måneder.

Formålet med betingelsen er,

- at fremme brugen af andre ansættelsesformer, der tager de fornødne skånehensyn, og
- at sikre, at arbejdsmarkedets parter fortsat tager ansvar for at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt uden offentlige tilskudsordninger.

Det forventes, at for nogen af de personer, der bliver ansat i et aftalebaseret skånejob, vil det være den rigtige ordning for dem frem for et fleksjob.

Det er beregningsteknisk forudsat, at fuldt indfaset vil der være godt 3.000 personer ansat i et aftalebaseret skånejob i stedet for et fleksjob. Isoleret set vil det betyde et lavere antal fastholdelsesfleksjob på lang sigt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen