



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27. marts 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 234 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (El).

J.nr. 2012-3508

Spørgsmål nr. 234:

”Vil ministeren redegøre for, hvem der skal afgøre en fleksjobvisiterets arbejdsevne og om den skal fastsættes efter fremmødet eller effektivt timetal, samt hvordan man konkret skal definere en fleksjobberes ”reelle arbejdsevne”?”

Endeligt svar:

Reformen af førtidspension og fleksjob skal give dem, der kun kan arbejde få timer om ugen, bedre muligheder for at få et fleksjob og blive en del af arbejdsfællesskabet. Derfor skal virksomhederne i højere grad motiveres til at ansætte personer med store begrænsninger i deres arbejdsevne. I den forbindelse lægges der op til, at virksomheden alene betaler for det arbejde, de får udført.

Den reelle arbejdsevne afhænger af den fleksjobansattes ressourcer og skånebehov. I en række tilfælde vil skånebehovet være almindelig nedsat arbejdstid, og i disse tilfælde vil det ikke være vanskeligt at fastsætte lønnen.

Det er imidlertid vigtigt, at fleksjobordningen som hidtil også kan rumme personer, der har brug for pauser og personer, der arbejder ”langsommere” end andre. Det kan fx være personer med psykiske lidelser, som måske i perioder er ustabil arbejdskraft, eller det kan være personer med alvorlige hjerneskader eller fysiske skader, som ikke kan arbejde på fuld kraft i den pågældende arbejdsfunktion.

Det er intentionen, at det er arbejdsgiveren, den fleksjobvisiterede og kommunen - i samarbejde med tillidsrepræsentant eller den faglige organisation, der i forbindelse med etableringen af fleksjobbet fastsætter hvor mange timer arbejdsgiveren skal betale løn for. Lønnen fastsættes på baggrund af personens ressourcer og skånebehov. Dette svarer i princippet til, hvad man gør i den gældende fleksjobordning, når det skal fastsættes om tilskuddet til arbejdsgiver skal være 1/2 eller 2/3.

I den eksisterende ordning modtager arbejdsgiverne tilskud på 2/3 af lønnen for omkring 75 pct. af målgruppen. Dette svarer til, at fleksjobansatte burde arbejde omkring 12 timer. Mange fleksjobbere arbejder i 20-25 timer. Og alle fleksjobbere

får ordinær løn for 37 timer. Der vil således både i den nye og den gamle fleksjob-ordning være tale om en ”dekobling” mellem arbejdstimer og løn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen