



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 219 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EI).

13. april 2012

J.nr. 2012-3508

**Spørgsmål nr. 219:**

”Hvad er konsekvensen af forslaget om, at også personer over 40 år skal have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension? Kan konsekvensen være, at der oven i den sædvanlige sagsbehandlingstid mhp. at konstatere, om der er tale om en varigt og væsentligt nedsat erhvervsevne, skal lægges et ”ressourceforløb” på op til 5 år, førend førtidspension kan tilkendes?”

**Endeligt svar:**

De over 40-årige skal også have muligheden for på sigt at komme i arbejde. Derfor skal de som udgangspunkt også have et ressourceforløb af 1-5 års varighed, inden de kan få tilkendt førtidspension. Dette gælder dog ikke, hvor det kan dokumenteres, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsevne gennem et ressourceforløb. I disse tilfælde vil vedkommende skulle have tilkendt førtidspension.

For personer, hvor det ikke er dokumenteret, at det er åbenbart formålsløst at udvikle personens arbejdsevne, skal ressourceforløbet bidrage til at udvikle den over 40-åriges arbejdsevne, med henblik på fx revalidering, fleksjob eller ordinær beskæftigelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen