



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. februar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 163 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

24. februar 2012

J.nr. 2012-1677

Spørgsmål nr. 163:

”Hvad har ministeriet gjort og hvad vil ministeren fremover gøre for at sikre, at virksomhederne har kendskab til loven om kønsopdelte lønstatistikker, at de overholder den og at loven overholdes?”

Endeligt svar:

Reglerne om kønsopdelt lønstatistik i ligelønsloven blev vedtaget i 2006. Med reglerne blev det indført, at virksomheder omfattet af reglerne gratis kan indhente kønsopdelte lønstatistikker fra Danmarks Statistik.

2006 var et testår, hvor Danmarks Statistik efter aftale med Beskæftigelsesministeriet tog kontakt til alle de virksomheder, som ville være omfattet af lovens regler, for at informere dem om reglerne og om muligheden for gratis at indhente kønsopdelte lønstatistikker fra Danmarks Statistik.

Nogle arbejdsgiverforeninger har udviklet en service i forhold til deres medlemsvirksomheder, hvor de på baggrund af indberettede oplysninger fra virksomhederne udarbejder de kønsopdelte lønstatistikker for virksomhederne.

For at vurdere anvendelsen af reglerne i praksis anmodede Beskæftigelsesministeriet SFI om i 2011 at gennemføre en evaluering heraf. Resultatet af evalueringen blev offentliggjort i december 2011. Et af evalueringens væsentligste resultater er netop, at der er et begrænset kendskab til reglerne om kønsopdelt lønstatistik blandt både virksomheder og medarbejdere.

Det er ikke tilfredsstillende, at kendskabet til reglerne er så dårligt. Jeg vil på baggrund af evalueringen se nærmere på, hvordan kendskabet bedst sikres fremover. Evalueringen har også givet anledning til andre overvejelser i forhold til ligelønsloven.

Det følger af regeringsgrundlaget, at regeringen vil undersøge mulighederne for at udbygge den kønsopdelte lønstatistik. På denne baggrund vil jeg indlede en dialog med relevante organisationer for at kunne tage deres synspunkter med i mine overvejelser, før jeg træffer beslutning om det næste skridt i forhold til loven om ligeløn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen