



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Udvalg@ft.dk
Beskæftigelsesudvalget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2012 stillet mig følgende spørgsmål 161 BEU alm. del, som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål 161

Udvalget anmoder om ministerens kommentarer til henvendelse fra Nykredit, jf. BEU alm. del – bilag 82. Ministeren bedes herunder redegøre for, hvor mange – og hvilke – virksomheder, der arbejder målrettet med de i henvendelsens omtalte problemstillinger.

Svar

Som det fremgår af Nykredits oplæg, har virksomheden mange initiativer i gang og er en af de virksomheder, der gør en aktiv indsats for at sætte fokus på at få flere kvinder i ledelse. Virksomheden har blandt andet underskrevet Ligestillings- og Kirkeministeriets initiativer: "Charter for flere kvinder i ledelse" og "Operation Kædereaktion – Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser". Derudover arbejder Nykredit med en række andre initiativer, der ligeledes signalerer en målrettet indsats.

Jeg er enig i, at der også sættes ind over for nogle af de samfundsmæssige barrierer og udfordringer, der skaber hindringer for kvinders karriereveje – og som virksomheder, som Nykredit, ikke kan løse internt. Nykredit nævner herunder udfordringer som det kønsopdelte arbejdsmarked og tilpasning af strukturelle rammer.

Jeg er opmærksom på de udfordringer, der er omkring det kønsopdelte arbejdsmarked. Et kønsopdelt arbejdsmarked reducerer graden af fleksibilitet, medvirker til flaskehalse og er med til at fastholde og begrænse den enkeltes muligheder. Det har også indflydelse på de kønsbestemte forskelle i livsindkomst og karrierer og dermed på graden af ligestilling i samfundet.

Ligestillings- og Kirkeministeriet har derfor bl.a. igangsat følgende initiativer:

- Kampagnen: "Skift job – ikke køn" med det formål, at få mænd over i de traditionelle "kvindefag" og omvendt.
- Kampagnesitet "Fremtiden er din" som sætter fokus på utraditionelle uddannelsesvalg og skal få de unge til at bruge hele uddannelsespaletten.

Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.lige.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: 23. februar 2012
J.nr. 2012-2017



Derudover er det vigtigt, at der arbejdes med de strukturelle rammer. I Danmark har vi blandt andet en meget skæv fordeling af barslen, som har konsekvenser for kvinderne i forhold til arbejdsmarkedet. Når barselsorloven forlænges ud over en vis periode, taber kvinderne vigtige jobrelaterede kundskaber, de mister deres netværk og kan ofte ikke følge med i kravene til opkvalificering og kompetenceudvikling. Kvinderne ender derfor typisk i lavere stillinger end mændene. Regeringen vil derfor øremærke op til tre måneder af barselsperioden til faderen.

Udfordringen omkring pasningsgaranti og pasningstilbud efter skole hører under børne- og undervisningsministerens ressort. Jeg vil dog nævne, som det også fremgår af regeringsgrundlaget, at regeringen ønsker, at kvaliteten af dagtilbuddene øges, eksempelvis ved at der stilles krav om minimumsnormeringer, og at antallet af lukkedage bør begrænses.

For så vidt angår hvor mange og hvilke virksomheder, der arbejder målrettet med at få flere kvinder i ledelse, kan jeg oplyse, hvem, der har underskrevet henholdsvis Charter for flere kvinder i ledelse, og Operation Kædereaktion for at få flere kvinder i bestyrelser.

”Operation Kædereaktion” er udarbejdet i 2010 i samarbejde med repræsentanter for dansk erhvervsliv, institutionelle ejere, kapitalfonde, headhuntere og forskere. 55 virksomheder og ledere har på nuværende tidspunkt tilsluttet sig anbefalingerne. Ved at underskrive anbefalingerne forpligter virksomhederne sig til at yde en særlig målrettet indsats for at udvikle og rekruttere flere kvindelige ledere til bestyrelserne.

”Charter for flere kvinder i ledelse” er udarbejdet i samarbejde med offentlige og private virksomheder. Virksomheder, der tilslutter sig charteret, forpligter sig til at gøre en konkret indsats for at få flere kvinder i ledelse. 117 offentlige og private virksomheder har skrevet under på charteret.

Vedlagt findes en oversigt over, hvilke virksomheder der har tiltrådt de to initiativer.

Med venlig hilsen

Manu Sareen



Virksomheder, der har underskrevet Charter for flere kvinder i ledelse:

A.P. Møller - Mærsk
ABB
A/S Dansk Shell
Accenture
Ankestyrelsen
Atea
ATP
Beskæftigelsesministeriet
By- og Landskabsstyrelsen
Cirius
Coloplast
Coop Danmark A/S
Cowi
Danfoss
Danmarks Statistik
Dansk Erhverv
Dansk Firmaidrætsforbund
Danske Bank
Danske Regioner
Deloitte
DI
DJØF
DM - Dansk Magisterforening
DMI
DONG Energy
DR
DSB
EI-sparefonden
Energiklagenævnet
Energinet.dk
Energistyrelsen
Erhvervs- og Byggestyrelsen
Erhvervs- og Selskabsstyrelsen
Fakta
Finansforbundet
Finansministeriet
Finanstilsynet
Fiskeridirektoratet
Forbrugerstyrelsen
Forsknings- og Innovationsstyrelsen
Forsvaret
Forsvarsministeriet
FødevarerErhverv
Fødevarestyrelsen
GEUS
Grontmij | Carl Bro
Grundfos
HK
IBM
Ikea A/S
Ingeniørforeningen - IDA
Irma
ISS Facility Services A/S



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

IT- og Telestyrelsen
Justitsministeriet
Klima - og Energiministeriet
Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen
Kort- og Matrikelstyrelsen
Kulturministeriet
Kystdirektoratet
Københavns Kommune
Københavns Universitet
Landsskatteretten
Lederne
LEGO
Lægemiddelstyrelsen
Microsoft ApS
Miljøcenter Nykøbing F
Miljøcenter Odense
Miljøcenter Ribe Dansk Erhverv
Miljøcenter Ringkøbing
Miljøcenter Roskilde
Miljøcenter Ålborg
Miljøcenter Århus
Miljøministeriet
Miljøstyrelsen
Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri
Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling
Naviair
Nordsøenheden
Nyborg Kommune
Nykredit
Næstved Kommune
Patent- og Varemærkestyrelsen
Personalestyrelsen
Plantedirektoratet
Post Danmark
PwC
Region Nordjylland
Servicestyrelsen
SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd
Sikkerhedsstyrelsen
Sikringsstyrelsen
SKAT
Skatteministeriet
Skov- og Naturstyrelsen
Slots - og Ejendomsstyrelsen
Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling
Syddansk Universitet
Søfartsstyrelsen
TDC
Trafikstyrelsen
Transportministeriet
Tryk
TV2
Udenrigsministeriet
Undervisningsministeriet

Universitets- og Bygningsstyrelsen
Vejdirektoratet
VIA University College
Økonomi- og erhvervsministeriet
Økonomistyrelsen
Aalborg Kommune
Aarhus Kommune
Aarhus Universitet

Operation Kædereaktion – anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser

Alectia
AMROP A/S
A.P.Møller Mærsk
ATP
AXCEL
Carlsberg A/S
Codan
Coloplast A/S
Danfoss A/S
Danmarks Skibskredit A/S
Dansk Shell A/S
Danske Bank A/S
Deltag A/S
Det østasiatiske kompagni A/S
Diba Bank A/S
DONG Energy A/S
D/S Norden
Egon Zehnder International
EQT Partners A/S
F. E. Bording A/S
GN Store Nord A/S
Grundfos Koncernen
Heidrick and Struggles
Hempel A/S
IC Companys A/S
InterMail A/S
ISS A/S
Jeudan A/S
J. Lauritzen A/S
Lønmodtagernes Dyrtidsfond
Lego A/S
Lundbeck A/S
Matas
Middelfart Sparekasse
Nordic Tankers
Novo Nordisk A/S
Novozymes A/S
Nykredit
Odgers Berndtson A/S
PFA-Pension
Polaris Private Equity
Royal Greenland A/S
RTX Telecom A/S



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Sampension KP Livsforsikring A/S
TDC A/S
Tivoli A/S
Torm A/S
Topdanmark Forsikring
Tryg
Tryghedsgruppen
Vestas Wind Systems A/S
Victoria Properties A/S
William Demant Holding A/S
VKR Holding A/S
Aarhus Universitet