



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 140 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V).

3. februar 2012

Sagsnr. 2012 - 624

Spørgsmål nr. 140:

”Ministeren bedes oversende en redegørelse for, hvilke EU-retlige bindinger der er i forhold til dansk barselslovgivning.”

Endeligt svar:

Efter direktiv 92/85/EF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere som er gravide, som lige har født, eller som ammer, i daglig tale kaldet graviditetsdirektivet, har kvinder ret til 14 ugers barselorlov placeret før eller efter fødslen og 2 ugers obligatorisk barselorlov efter fødslen.

Efter direktiv 96/34/EF, der omsatte den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der blev indgået mellem arbejdsmarkedets parter på europæiske plan, UNICE, CEEP og EFS, har begge forældre ret til tre måneders forældreorlov.

I juni 2009 blev denne rammeaftale genforhandlet af de europæiske parter og i den forbindelse blev retten til forældreorlov udvidet til fire måneder. En af de fire måneder kan ikke overføres fra en forælder til den anden.

Denne nye rammeaftale er omsat til direktivet 2010/18/EU, som dog endnu ikke er implementeret i national lovgivning. Fristen for implementering er den 8. marts 2013.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen