



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 133 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

6. februar 2012

J.nr. 2012-1396

Spørgsmål nr. 133:

”Kan ministeren oplyse, om mænd og kvinder i finanssektoren får fuld løn under barsel?”

Endeligt svar:

Finanssektoren har gennem længere tid været et godt eksempel på en branche i den private sektor, hvor rettigheder i forbindelse med barsel- og forældreorlov har været prioriteret.

Efter oplysning fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening så er der mulighed for fuld løn i følgende perioder fra 2008, hvis man er ansat under overenskomst i finanssektoren:

	Gravidi- tetsorlov	Barsels- og fædreor- lov	Forældre- orlov	Forældre- orlov	
	Før fødsel	0 – 14. Uge efter fødsel	15. – 26. uge efter fødsel	27. – 36. uge efter fødsel	I alt
Mor	4 uger	14 uger	12 uger**)		30 uger
Far	Intet	4 uger*)		12 uger**)	16 uger

*) En far, der vælger at holde fire ugers orlov i 14-ugersperioden, udnytter dagpenge-
lovens muligheder for at bruge 2 uger af forældreorloven forlods.

***) Moren og faren kan frit vælge, om de ønsker at holde de indtil 12 ugers foræl-
dreorlov med fuld løn i perioden 15. – 26. uge efter fødslen eller 27. – 36. uge efter
fødslen. Forældreorlov kan også holdes i andre perioder med ret til dagpenge. Det

kræver aftale med arbejdsgiveren. Fædreorlov skal være holdt senest 14 uger efter barnets fødsel.

Oversigten gælder for størstedelen af finanssektorens område. En mindre del af finanssektoren – forsikringsområdet gælder ret til 10 ugers forældreorlov med fuld løn til såvel far som mor.

Overenskomsternes muligheder for at holde orlov med løn hindrer ikke, at en medarbejder kan udnytte lovgivningens muligheder for at holde orlov med dagpenge eller eventuelt uden dagpenge.

Finanssektorens Arbejdsgiverforening oplyser i en analyse fra den 3. februar 2011, at mænd i finanssektoren tager længere barselorlov end mænd ansat på det øvrige arbejdsmarked. Arbejdsgiverforeningens statistik viser, at finansfædrenes brug af orlov er steget med 50 % fra 2006 til 2009. En far ansat i finanssektoren tog i gennemsnit 65 dage på barsel i 2010. Kvinderne tager dog fortsat mest barselorlov i finanssektoren, og tager således ca. 80 % af den samlede orlov.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen