



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 132 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

6. februar 2012

J.nr. 2012-1396

Spørgsmål nr. 132:

”Kan ministeren oplyse, om mænd og kvinder i den danske statsadministration får fuld løn under barsel?”

Endeligt svar:

Reguleringen af de statsansattes ret til løn under barsel fremgår af Cirkulære om aftale om barsel, adoption og omsorgsdage fra Personalestyrelsen (nu Moderniseringsstyrelsen) under Finansministeriet fra 2008 (Cirkulære nr. 9258 af 9. juni 2008). Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008, og ophæver det tidligere Cirkulære nr. 9008 af 8. januar 2007.

Cirkulæret gælder for tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte samt ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

I det følgende fremhæves hovedbestemmelserne i cirkulæret, som alle angår ret til fuld løn.

Fuld løn før fødsel

En gravid ansat har ret til fravær med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser, hvis undersøgelser kun kan finde sted i arbejdstiden, jf. § 2.

Den gravide har ret til løn under orlov fra det tidspunkt, hvor arbejdsgiveren modtager dagpengerefusion efter barselloven og vil altid som minimum have ret til orlov med løn i 5. og 6. uge før forventet fødsel, hvor der ikke er ret til dagpengerefusion, jf. § 3. Den gravide vil også have ret til løn fra 4. uge før forventet fødsel og til fødslen, selv om hun ikke har ret til dagpenge, hvis det alene skyldes, at hun ikke opfylder barsellovens beskæftigelseskrav.

En ansat, der skal modtage et adoptivbarn i Danmark eller i udlandet, har ret til løn under orlov i den periode før modtagelsen, hvor den pågældende har ret til dagpenge, jf. § 4.

Fuld løn efter fødsel til 14 uger efter fødsel, jf. § 5

Moderen har ret til løn under orlov i indtil 14 uger efter fødslen.

Faderen har i forbindelse med barnets fødsel ret til løn under orlov i indtil 2 sammenhængende uger umiddelbart efter fødslen/modtagelsen i hjemmet. Efter aftale med arbejdsgiveren kan de 2 uger placeres på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen.

En registreret partner har tilsvarende ret til orlov med løn i indtil 2 sammenhængende uger umiddelbart efter fødslen i forbindelse med barnets fødsel, under forudsætning af at partnerne forud for fødslen har samlevet i mindst 2½ år. Efter aftale med arbejdsgiveren kan de 2 uger placeres på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen.

Adoptanter har ret til løn under orlov én ad gangen i de første 14 uger efter modtagelsen af barnet. Adoptanter har dog ret til løn, når de efter barsellovens § 8, stk. 6, holder orlov samtidig i indtil 2 sammenhængende uger inden for de første 14 uger efter barnets modtagelse.

Fuld løn efter den 14. uge efter fødsel, jf. § 6

Moderen og faderen har hver ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov efter barsellovens § 9. Herudover har den ansatte ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov. Hvis begge forældre er omfattet af barselsaftalen, kan denne lønret dog højst udnyttes af forældrene i 6 uger tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 6 uger mellem sig.

Adoptanter har hver ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov efter barsellovens § 9, jf. § 8, stk. 7. Herudover har en adoptant ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov. Hvis begge adoptanter er omfattet af barselsaftalen, kan denne lønret dog højst udnyttes af adoptanterne i 6 uger tilsammen. Adoptanterne kan vælge at dele de 6 uger mellem sig.

Faderen/den anden adoptant har ret til at placere lønnet forældreorlov inden for de første 14 uger efter fødslen/modtagelsen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen