



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 131 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

6. februar 2012

J.nr. 2012-1396

Spørgsmål nr. 131:

”Kan ministeren oplyse, om mænd og kvinder i henholdsvis Norge, Sverige og Island får fuld løn under barsel?”

Endeligt svar:

Jeg har modtaget følgende svar fra Island, Norge og Sverige:

I *Island* udbetales barselydelser fra Barselorlovsfonden. Ydelserne udgør 80 % af forældrenes gennemsnitlige samlede løn op til 200.000 kr. og 75 % af den del af lønnen, der overstiger 200.000 kr. Det er tilladt at modtage tilskud f.eks. fra en arbejdsgiver op til 20 % af lønindkomsten, mens man er på barselorlov, uden at det fører til begrænsninger i barselorloven. Der er ingen oplysninger om, i hvilket omfang det sker.

I *Sverige* betaler staten kompensation under barselorlov. Kompensationen kaldes ”föräldrapenning”. For dem, som opfylder kravene udgør ”föräldrapenningen” op til 80 procent af lønnen og op til et loft på 321.000 svenske kr. Tjener man mere får man alligevel kun 80 procent af dette beløb. Selvstændige har også ret til ”föräldrapenning”.

Mange kollektive aftaler supplerer ”föräldrapenningen” op til 90 procent af lønnen i en periode, f.eks. tre måneder. Dette tillæg, ofte kaldet ”föräldralön”, betales i så fald af arbejdsgiveren. Sådanne regler findes i mange kollektive aftaler, men niveau og tid varierer afhængig af aftale og branche. I 1995 er der udarbejdet en undersøgelse om ”föräldralön”. Det er et stykke tid siden, og aftalerne kan være blevet ændret, men det har ikke været muligt at skaffe nyere materiale, oplyser det svenske arbejdsministerium.

Arbejdsgivere, som er bundne af kollektive aftaler, som indebærer ekstra tillæg i form af ”föräldralön” under barselorlov, betaler dette selv.

I *Norge* udgør det maksimale beløb med et loft på mellem 415.000 og 420.000 norske kr. per barselorlov i 2011. Perioden er enten 57 ugers orlov med 80 % løn eller 47 ugers orlov med 100 % løn.

Alle statslige og kommunale virksomheder yder løn under barselorlov med et loft. Det har ikke kunnet oplyses, hvor udbredt sådanne ordninger er blandt private arbejdsgivere. Sådanne ordninger følger enten af kollektive aftaler mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, individuel aftale eller lokal praksis på den enkelte virksomhed. Der er ikke overblik over omfanget af aftaler.

Når norske arbejdsgivere betaler løn under barselorlov, har de efter "folketrygdloven" ret til at få den ydelse, som lønmodtageren ellers ville have fået, udbetalt. Aftaler om løn under barselorlov giver normalt ikke ret til løn, hvis ikke lønmodtageren har ret til "foreldrepenge" fra "folketrygden".

Normalt får arbejdsgiveren derfor refunderet sine udbetalinger op til det maksimale beløb fra "folketrygden". For lønmodtagere med højere løn end maksimal "foreldrepengeytelse" vil differencen mellem udbetalt løn og "foreldrepenge" blive den enkelte arbejdsgivers tab.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen