



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 130 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

6. februar 2012

J.nr. 2012-1396

**Spørgsmål nr. 130:**

”Kan ministeren oplyse om lønforskellen mellem mænd og kvinder i henholdsvis Norge, Sverige og Island før og efter øremærket barsel til mænd blev indført?”

**Endeligt svar:**

Nedenfor er lønforskellene både angivet uden forklarende faktorer og med forklarende faktorer så som uddannelse, arbejdsfunktion og erhvervs erfaring.

I *Norge* er der indført øremærket barsel til mænd over en periode fra 1993 til 2011. I Norge udgør kvinders timeløn ca. 85 % af mænds<sup>1</sup>. Billedet er ganske stabilt, selv om der har været en svag positiv udvikling inden for de sidste ti år.

Den norske regerings strategi for at formindske lønforskellene:

- Effektiv håndhævelse af ligelønsloven
- Mere ligestillede forældre
- Kønsbalance i uddannelse og arbejdsfunktioner

I *Sverige* er der indført øremærket barsel til mænd over en periode fra 1995 til 2002. I Sverige var lønforskellene i både 1992 og 2008 16 %, når man ikke tager hensyn til forklarende faktorer. Når der tages hensyn til forklarende faktorer tjente kvinder i 1992 92 % af mænds løn og i 2008 93 % af mænds løn.

Det har desværre ikke været muligt at få de ønskede oplysninger fra *Island* inden for fristen. Det kan oplyses, at Island indførte øremærket barsel til fædre i 2003. Jeg eftersender oplysningerne fra Island, når de indkommer.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen

---

<sup>1</sup> Ligestilling for likelønn Meld. St. 6 (2010-2011) Melding til Stortinget s.12