



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 129 (BEU alm. del), som hermed besvares.

6. februar 2012

J.nr. 2012-1396

**Spørgsmål nr. 129:**

”Der ønskes en redegørelse for erfaringerne i de øvrige nordiske lande med øremærket barselorlov for mænd og herunder – gerne i skemaform – en oversigt over antallet af mænd, der gør brug af barselorlov og af orlovs længden.”

**Endeligt svar:**

I *Sverige* tager kvinder i gennemsnit 312 dages barselorlov, og mænd tager i gennemsnit 65,6 dages barselorlov. Det indebærer, at forældrene bruger 377,6 dage (78,7 %) af de 480 dage, som de tilsammen har til rådighed.

Mændene bruger 23 procent af det totale antal dage med forældrepenge. 18,2 % af fædrene holdt ikke orlov, inden barnet var fyldt fire år.

392.043 kvinder og 311.740 mænd brugte forældrepenge. (Alle de angivne tal er fra 2010)

De to øremærkede måneder i den svenske forældreforsikring blev indført i 1995 med en måned og en yderligere måned i 2002. Den største forandring, efter at den første individualiserede måned blev indført, var, at flere mænd tog forældreorlov med en forhøjelse fra 50 % til 80 %. Da den anden individualiserede måned blev indført i 2002, steg mænds brug af forældrepenge markant. Sammenlignet med året forinden brugte mænd i gennemsnit 22 flere dage år 2002, og andelen af mænd, som brugte 60 dage med forældrepenge eller mere, steg med 17 %. Sammenfattende kan det siges, at de øremærkede forældrepenge anses for at være en medvirkende årsag til, at mænds brug af forældrepenge er steget.

For yderligere at stimulere mænds brug af barselorlov indførtes i 2008 en ligestillingsbonus, hvor forældre får en bonus, hvis de deler barselorloven ligeligt imellem sig. Det ser dog ikke ud til, at ligestillingsbonusen har haft den ønskede effekt. Den svenske regering vil derfor forenkle ligestillingsbonusen.

Det har desværre ikke været muligt at få de ønskede oplysninger fra *Norge* og *Island* inden for fristen. Jeg eftersender oplysningerne fra Norge og Island, når de indkommer.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen