



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 122 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karin Nødgaard (DF).

27. januar 2012

J.nr. 2012-229

**Spørgsmål nr. 122:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke typer af frivilligt arbejde personer på overførselsindkomster lovligt må udføre uden at få reduceret deres indkomst. Ministeren bedes redegøre for, hvilke typer af frivilligt arbejde personer på overførselsindkomster ikke lovligt må udføre, fordi de risikerer at få reduceret deres indkomst.”

**Endeligt svar:**

Jeg vil gerne starte med at sige, at regeringen påskønner og anerkender den enorme indsats, som mange mennesker yder ved frivilligt arbejde. I en travl hverdag med fuldtidsarbejde og familie finder rigtig mange mennesker tid og overskud til også at bidrage med en frivillig indsats. Det har jeg meget stor respekt for. Og regeringen er meget optaget af, at give Det Frivillige Danmark gode betingelser.

I forhold til spørgsmålet, vil jeg indledningsvis gøre opmærksom på, at overførselsindkomster dækker over en bred vifte af ydelser. På baggrund af den aktuelle debat om frivilligt arbejde, herunder i forbindelse med beslutningsforslag B 9 om frivilligt arbejde, forstår jeg spørgsmålet således, at der henvises til de ydelser, der gives til personer med fuld og almindelig arbejdsevne – dvs. modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, efterløn og kontanthjælp.

En dagpengemodtager kan – uden begrænsninger, og uden at det medfører fradrag i den pågældendes ydelser – udføre *frivillige og ulønnede aktiviteter* for frivillige organisationer, foreninger og lignende, når disse aktiviteter ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Med aktiviteter menes der en frivillig indsats i klassisk forstand, dvs. fx det at være besøgsven, træner i sportsforeninger, at ekspedere i en genbrugsbutik under fx Røde Kors, at samle ind til nødhjælp, forefaldende opgaver i fx medborgerhus eller at bistå med nogle former for lettere omsorgsopgaver.

Det er også muligt for en dagpengemodtager at bidrage med 4 timers *frivilligt, ulønnet arbejde* om ugen, dvs. arbejde som kan udbydes som almindeligt lønarbejde, uden at det medfører fradrag i den pågældendes ydelse. Dette gælder således arbejdsopgaver i fx retshjælpen eller på en kriselinje, hvor arbejdet kan udbydes

som almindeligt lønarbejde og kræver eller forudsætter en særlig uddannelse. De 4 timer regnes som et gennemsnit over en udbetalingsperiode. Arbejde udover de 4 timer medfører fradrag time for time i dagpengene.

Det er en betingelse, at aktiviteterne og det frivillige, ulønnede arbejde udføres i Danmark, og at dagpengemodtageren ikke er underlagt sædvanlige ansættelsesretlige pligter under udførelsen.

En dagpengemodtager, der udfører frivilligt, ulønnet arbejde, skal endvidere opfylde de almindelige betingelser for at få dagpenge, herunder stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der gælder særlige regler i forhold til udførelse af *frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører primær drift* (fx administrative og personalemæssige opgaver) og vedligeholdelse (fx opgaver, der skal sikre, at de fysiske rammer er i orden). Som udgangspunkt medfører disse arbejdsopgaver altid fradrag, idet der reelt er tale om en begrænsning af udbuddet af almindeligt, lønnet arbejde. Lejlighedsvis må man dog gerne fx bidrage til den årlige hovedrengøring af klubhuset i den lille lokale fodboldklub eller være med til at male den lokale spejderhytte.

Det skal understreges, at de gældende regler vedrører frivillige aktiviteter og frivilligt arbejde for *frivillige* organisationer, foreninger og lignende – ikke ulønnede aktiviteter og arbejdsopgaver, der udføres på det almindelige arbejdsmarked.

Ovenstående beskrivelse af reglerne for dagpengemodtagere gælder tilsvarende for efterlønsmodtagere.

Også kontanthjælpsmodtagere har adgang til at udføre frivilligt, ulønnet arbejde for frivillige organisationer, foreninger og lignende. Det forudsætter dog, at kontanthjælpsmodtageren fortsat opfylder de grundlæggende betingelser for at modtage kontanthjælpen, herunder at pågældende udnytter sine arbejdsmuligheder aktivt. Der skal desuden være tale om arbejde, der ikke sædvanligvis kan udbydes som lønarbejde.

Kontanthjælpsmodtageren skal orientere kommunen om, at pågældende ønsker at udføre frivilligt ulønnet arbejde. Det er herefter kommunen, der med udgangspunkt i den konkrete situation vurderer, hvorvidt den pågældende har adgang til at udføre frivilligt, ulønnet arbejde eller ej.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen