



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

20. april 2012

J.nr. 12/029222

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 23. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 296 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

**Spørgsmål nr. 296**

Ministeren bedes oplyse, hvilke initiativer regeringen konkret vil iværksætte for at løse problemerne med at afsløre illegal udenlandsk arbejdskraft, herunder problemstillingen vedr. udlændinge, der automatisk får et skattekort, selvom de ikke har arbejdstilladelse. Spørgsmålet stilles på baggrund af artiklen ”Illegale arbejdere får skattekort” i Politiken den 22. marts 2012.

**Endeligt svar:**

Illegalt arbejde er uacceptabelt. Jeg er optaget af, at de udenlandske arbejdstagere, der kommer til landet, beskæftiges på danske vilkår og efter reglerne på området.

Beskæftigelsesministeriets nye Styrelse for Fastholdelse og Rekruttering, arbejder sammen med SKAT på at finde en løsning på den konkrete problemstilling, hvor tredjelandsstatsborgere, der er registreret hos SKAT, i nogle tilfælde ansættes uden den fornødne arbejdstilladelse.

SKAT har oplyst, at SKAT – indtil en digital løsning er på plads – har iværksat en opstramning af de eksisterende procedurer for underretning af udlændingemyndighederne i de tilfælde, hvor arbejdstageren ikke kan fremvise en arbejdstilladelse ved udstedelse af skattekortet.

Herudover gennemfører SKAT og Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering en generel vejledning til arbejdsgivere, som beskæftiger arbejdstagere, hvor SKAT har udstedt skattekort uden forevisning af arbejdstilladelse. I den sammenhæng er det bl.a. vigtigt, at arbejdsgivere bliver informeret om deres forpligtelser i henhold til udlændingeloven, herunder at en registrering hos SKAT ikke nødvendigvis er ensbetydende med, at den udenlandske arbejdstager har ret til at arbejde i landet.

Desværre ser vi eksempler på udenlandske arbejdstagere, der arbejder i strid med udlændingeloven, og på arbejdsgivere, der ulovligt beskæftiger udenlandsk arbejdskraft. Det er selvfølgelig ikke acceptabelt. Jeg er optaget af, at de udenlandske arbejdstagere, der kommer til landet, beskæftiges på danske vilkår og efter reglerne på området.

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering udfører derfor løbende kontrol med, at betingelserne for arbejdstilladelser overholdes af virksomheder og udlændinge. Endvidere pågår et udredningsarbejde i styrelsen, der skal give mere viden om omfanget og karakteren af ulovligt arbejde.

For at modvirke ulovligt arbejde er der behov for, at de relevante myndigheder fortsat arbejder tæt sammen om at løse de problemer, der er på området.

Det sker bl.a. i forbindelse med Fairplay-samarbejdet, hvor flere myndigheder i fællesskab tager på kontrolaktioner på arbejdspladser rundt omkring i landet for bl.a. at modvirke og afsløre ulovligt ophold og arbejde.

Derudover besluttede regeringen og Enhedslisten i forbindelse med finansloven for 2012 at styrke indsatsen over for social dumping. I aftalen medfører bl.a. en styrket myndighedsindsats mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politiet over udenlandske virksomheder. Her har bl.a. Arbejdstilsynet fokus på udenlandske virksomheders efterlevelse af arbejdsmiljølovgivningen og anmeldepligten til RUT-registret. Hvis Arbejdstilsynet bliver opmærksom på forhold, der giver anledning til mistanke om fx illegal arbejdskraft, videregives disse oplysninger til de relevante myndigheder, herunder politiet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen