



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 10. maj 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 356 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

4. juni 2012

Sagsnr. 2012-5331

Spørgsmål nr. 356:

”Ministeren bedes oplyse, om der i Danmark findes regler, der medfører, at firmaer/arbejdsgivere kan stille krav til ansatte med udenlandsk baggrund gående på, at de skal tale dansk på arbejdspladsen.”

Endeligt svar:

Et krav om bestemte sprogkunderskaber er ikke i sig selv ulovligt, men kravet kan i nogle tilfælde udgøre indirekte forskelsbehandling, hvis kravet i praksis udelukker en eller flere grupper af en bestemt national oprindelse eller etnicitet fra ansættelse m.v. Det betyder, at der i praksis skal være en saglig begrundelse for kravet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen