



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Udvalget for Forretningsordenen
Christiansborg
1240 København K

Dato: 3. september 2012
Kontor: Statsretskontoret
Sagsbeh: Nicolai Winther
Sagsnr.: 2012-0032-0299
Dok.: 475661

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 4 (alm. del), som Underudvalget under Folketingets Udvalg for Forretningsordenen har stillet til justitsministeren den 27. juni 2012.

Morten Bødskov

/

Jens Teilberg Søndergaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 4 (alm. del) fra Underudvalget under Folketingets Udvalg for Forretningsordenen:

”Ministeren bedes kommentere Farum-kommissionens udtalelser om, at den ikke finder anledning til at anfægte (flertallets) konklusioner i betænkningen fra udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og meddeleret, men at forløbet i Farum-sagen kan give anledning til at genoverveje behovet for lovgivning om meddeleret og navnlig et ansættelsesretligt værn for de offentligt ansatte, der bruger deres ytringsfrihed.”

Svar:

1. Farum-kommissionen anfører bl.a. følgende i forbindelse med gennemgangen af en række forhold på personaleområdet (beretningens bind 5, side 221):

”Det må efter kommissionens opfattelse anses for en systemfejl, hvis de, der har haft informationerne og mulighederne, typisk vælger ikke at reagere. I tilfælde af grove overtrædelser og i mangel af reaktion ved henvendelse til byrådsmedlemmer må en henvendelse til revisionen og tilsynsmyndighederne være det næste og rigtige skridt. Det ansættelsesretlige værn for en sådan embedsmand bør være indrettet, så det giver et sikkerhedsnet også økonomisk set. Synspunktet bør veje tungt ved udmåling af godtgørelse eller erstatning.

Kommissionen finder ikke grundlag for at anfægte (flertallets) konklusioner i betænkningen fra udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og meddeleret [betænkning nr. 1472/2006], men forløbet i Farum-sagen kan give anledning til genovervejelse af behovet for lovgivning om meddeleret og - navnlig - ansættelsesretligt værn og i den sammenhæng om vejledninger og etiske regler rækker.

Det skal understreges, at det for enhver embedsmand er i gråzonen, problemerne ligger. Her gælder der fortsat en margin, hvor udgangspunktet er, at embedsmanden med god grund kan forventes loyalt at udføre borgmesterens og byrådets lovlige beslutninger. Det er enestående i dansk kommunalpolitik, at en borgmester og en ordførende direktør/kommunaldirektør i forening gør sig skyldige i alvorlige strafbare forhold.”

2. Som det fremgår af regeringsgrundlaget ”Et Danmark, der står sammen” fra oktober 2011, vil regeringen sikre, at offentligt ansatte oplever, at de har mulighed for at ytre sig, hvis forholdene ikke er i orden – uden konsekvens for den enkeltes fremadrettede karrieremuligheder.

Justitsministeriet kan i den forbindelse oplyse, at Farum-kommissionens ovennævnte betragtninger vil blive inddraget i det videre arbejde på området.