

### Driften af et sekretariat:

Skal sekretariatet blive til noget, kunne arbejde professionelt og virke efter hensigten, koster det naturligvis noget at oprette og drive det, ca. 2. millioner kr. pr. år. Sekretariatet kunne evt. placeres i/ved rederiforeningens bygninger og drives i tæt samarbejde med bilfærgernes rederiforening. Midlerne til driften af sekretariatet bør komme fra staten, så sekretariatet bliver en sikret organ, som arbejder uafhængig af de enkelte kommuners indstilling og derved opretholder et samlet udbytte og slagkraft.

### Sekretariatets opgaver:

- » Fælles indkøbsaftaler
- » Rådgivning ved nybygninger
- » Overenskomstmæssig rådgivning evt. med forhandlingsdeltagelse
- » Organ med sæde i forskellige udvalg tilhørende området (besætningsnævn etc.)
- » Kontakt til Ø-sammenslutningen/Ø-kontaktudvalget og relevante politikere i Folketinget
- » Kontaktflade- og bindeled til Søfartsstyrelsen (bemandingsfastsættelse, ansøgninger o. lign)
- » Udvikling og etablering af uddannelse og efteruddannelse
- » Fælles markedsføring og platform
- » Etablering og deltagelse i diverse netværk bestående af skoler, skibsværfter, rådgivningsfirmaer osv.
- » Fælles jobdatabase og markedsføring vedr. rekruttering af personale

### Styreform:

Sekretariatet drives af Småøernes Færgeselskaber og refererer til dennes bestyrelse.

### Sekretariatet vil bestå af:

En sekretariatsleder og en sekretær. Ved specielle opgaver indkøbes evt. konsulentbistand.

# Temadag

vedr. etablering af sekretariat  
for de Danske Småfærger

Pinenhus den 25. - 26. november 2009

Haves:

Et hav af  
småfærger!



Ønskes:

Sekretariat til at  
samordne drift,  
viden, erfaring  
osv.



**Danmarks småfærger sejler i  
bogstaveligste forstand deres egen sø.**

**Hvert rederi forhandler brandoliepriser,  
redningsudstyr, reservedele osv.**



Lad os oprette et sekretariat, der kan samordne og centralisere indkøb, bemanding, job database, kontakt til myndigheder, videns database osv.



Det vil give optimal færgedrift til fordel for brugerne, kommunerne, driftspersonalet og færgernes driftsøkonomi. Vi vil endvidere kunne opbygge en vidensbank, som kan komme de enkelte rederier til gavn i mange situationer f.eks. nybyggeri, bemandingsregler, dispensationer, regler osv.



## Program (ændringer kan forekomme)

25. november

11.00 – 12.00	Ankomst og indtjekning på Hotel Pinenhus GPS adresse: Pinen 3, Glyngøre DK-7870 Roslev
12.00 – 13.00	Frokost
13.00 – 13.10	Velkommen v/ formand for Småøernes Færgeselskaber, Søren Adersen
13.10 – 13.20	Oplæg v/ direktør John Steen-Mikkelsen, Scandlines A/S
13.20 – 13.30	Oplæg v/ søfartsstyrelsen
13.30 – 13.40	Oplæg v/ havne- og færgechef Kurt Prehn
13.40 – 13.50	Oplæg v/ borgmester Erik Hove, Thisted Kommune
13.50 – 14.00	Oplæg v/ ordfører Arne Welin, SWEREF/Skærgårdsredarna
14.00 – 14.10	Oplæg v/ sekretariatsleder Michael Wengel-Nielsen, Bilfærgernes Rederiforening
14.10 – 14.20	Oplæg v/ Kommunernes Landsorganisation
14.20 – 14.30	Oplæg v/ formand for sammenslutning af de danske øer, Henry Larsen
14.45 – 15.30	Kaffe og kage
15.30 – 16.30	Debat og spørgsmål til oplægsholdere
18.00 – 19.30	Spisning
21.00 – 22.00	Aftenskafe

26. november

07.00 – 10.00	Morgenmad
10.00 – 11.00	Generalforsamlingen for medlemmer af Småøernes Færgeselskaber

## Vi skal ikke generalisere men centralisere:

En del kommuner har overtaget driften af færgerne fra de nu nedlagte amter – i andre af de nye sammenbragte storkommuner er der kommet færger med ind i kommuner, der ellers ikke har haft færgedrift på programmet. Det er vores opfattelse, at det er af afgørende betydning, at færgerne fortsat styres lokalt, og at centraliseringen udelukkende indføres som et aktivt hjælpeorgan og videnscenter i form af et sekretariat. Genvejs- og øfærgerne er en central og vital del af brugernes hverdag, og det er derfor af stor betydning, at vi ikke forsøger at generalisere og ensrette færgedriften i hele Danmark. Beslutningsprocesser, driftsformer, driftsøkonomi osv. skal forblive et lokalpolitisk anliggende.



## Vi halter bagefter:

Med nuværende driftsform halter vi langt bagefter de store rederier. Til trods for finanskrise og stigende arbejdsløshed vurderes rekruttering af færgepersonale som en stor fremtidsstrussel for småfærgedriften. Enkelte rederier har ligefrem i kortere periode lagt færgen stille grundet personalemangel. Vi bliver nødt til at udnytte fællesskabet og skabe en attraktiv arbejdsplatform med mange jobtilbud på hylderne, så vi bliver konkurrencedygtige. Vi er 32 rederier i foreningen med ca. 360 ansatte og kan med samordningen blive en af Danmarks største aktører, som selvsagt kan give fordele både på den driftsøkonomiske side og på gennemslagskraften generelt.