

Bornholm d. 22. februar 2012

Kære udvalg for Landdistrikter og øer

Jeg sidder i kommunalbestyrelsen på Bornholm - som betegnes som et udkantsområde. Jeg ved at udvalget kommer til øen d. 1. og 2. marts og jeg vil gerne præsentere jer for nogle ideer som jeg og min liste - Borgerlisten - har taget op til drøftelse i beskæftigelsesudvalget. Det er nogle bud på hvad der kan få unge mennesker med højere uddannelse til at flytte til "udkanterne" af landet. Tiltagene er baseret på erfaringer fra Norge - hvor man i den grad har udkantsområder - og det er tiltag som ser ud til at have effekt!

1. Det første er nedskrivning af studiegæld – med et vist antal kroner årligt. Her kan du i udvalgte kommuner i Nordnorge få eftergivet en vis procentdel af din gæld årligt, hvis du bosætter dig i de pågældende kommuner og opfylder nogle specifikke vilkår. Du skal for at opfylde kriterierne have været bosat og have arbejdet det pågældende sted i 12 måneder. Der er nogle krav til hvad det vil sige at have et arbejde, dette gælder kun udpegede kommuner (NordNorge). Her er det skema som den norske Lånekasse ("SU-styrelsen" i Norge bruger ved eftergivelse):  
<http://www.lanekassen.no/Global/Skjema/SkjemaBokmal/F-skjema.pdf>
2. Herudover er der skattefordele ved at bosætte sig i NordNorge, hvor man får et ekstra fradrag for at bosætte sig og betale skat i en af de definerede kommuner:  
<http://www.finnmark.no/page.jsp?id=5>
3. Du får fordele ved børnefamilieydelsen - hvor du får et ekstra beløb som familie bosiddende i en "udkantskommune med børn":  
<http://www.regjeringen.no/nb/dokumentarkiv/stoltenberg-ii/krd/tema-og-redaksjonelt-innhold/redaksjonelle-artikler/2006/tiltakssonen.html?id=435288>
4. Du bliver fritaget for en afgift på el.

Dette er Statens hjælp til "udkantsområderne"!  
<http://www.vg.no/dinepenger/artikkel.php?artid=10004361>

1. Derudover gælder det bolig og børnehaveplads til rådighed – samt flytteudgifter, som kan opnås på en arbejdsplads ved bindingstid på for eksempel to år. Dette er i høj grad på de offentlige arbejdspladser - og der reklameres meget med dette: <http://www.helse-finnmark.no/jobbe-hos-oss/category20070.html> - og når man søger job i disse kommuner, så er det ikke noget man selv skal spørge til.
2. Dette er en service de yder – hvor de på denne måde (ved at gøre det nemt for dig) viser at de gerne vil dig! Det er meget effektivt og nemt for familierne at rykke sig...

Se her et eksempel på en stillingsannonce, hvor de reklamerer med disse tiltag nederst i annoncen. <https://ledigestillinger.ffk.no/stillinger/enterprise.0.1>

Det gør, at det bliver langt lettere at takke ja (mener jeg) – fordi de sørger for meget af det praktiske som ellers kan være vanskeligt at finde rundt i...

På samme måde får man en videreuddannelse ved de fleste offentlige arbejdspladser i Norge mod en bindingstid - hvilket gør til, at man som medarbejder bliver længere på stedet: De betaler et stipendiat til dig mod en bindingstid i job efterfølgende. Stopper du før tid skal det selvfølgelig betales forholdsvis tilbage.

I kan læse lidt om det her: <http://www.vg.no/dinepenger/artikkel.php?artid=10004361>

Håber disse inputs kan være med til at give inspiration til konkrete og praktiske tiltag! Vi har på Bornholm lavet brandingstrategier, tilflytterkampagner og tilmed ansat en tilflytterkonsulent - hvilket alt sammen er med til at skabe interesse for øen - men... nu er der behov for handling og praktiske løsninger på visionerne!

Jeg står gerne til rådighed for yderligere information!

Med venlig hilsen

Lotte Helms Kjær

Borgerlisten

Medlem af kommunalbestyrelsen på Bornholm samt Beskæftigelsesudvalget.

Mail: [lotte.helms.kjaer@brk.dk](mailto:lotte.helms.kjaer@brk.dk) og tlf. 30 18 19 62